



**RAPORT PRIVIND REMUNERAȚIILE, BENEFICIILE  
ȘI/SAU ALTE AVANTAJE ACORDATE MEMBRILOR  
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AI R.A.  
„AEROPORTUL TRANSILVANIA-TÂRGU MUREȘ”  
PENTRU ANUL 2023**



## CUPRINS

<b>I. Introducere.....</b>	<b>2</b>
<b>II. Norme juridice și norme interne aplicabile .....</b>	<b>2</b>
<b>III. Rolul și funcțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare al R.A. „Aeroportul Transilvania-Târgu Mureș”.....</b>	<b>2</b>
<b>IV. Situația mandatelor membrilor consiliului de administrație în anul 2023.....</b>	<b>2</b>
<b>V. Remunerarea membrilor consiliului de administrație pentru activitatea anului 2023..</b>	<b>3</b>
<b>V.1 Elemente relevante în remunerarea membrilor CA.....</b>	<b>4</b>
<b>V.2 Situația remunerațiilor și a altor beneficii încasate.....</b>	<b>10</b>
<b>V.2.1 Remunerația administratorilor executivi .....</b>	<b>10</b>
<b>V.2.2 Remunerația administratorilor neexecutivi .....</b>	<b>11</b>
<b>VI. Concluzii și recomandări</b>	



## I. Introducere

Prezentul Raport privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație al R.A. „Aeroportul Transilvania-Târgu Mureș” este aferent exercițiului financiar 2023 și are scopul de a prezenta o imagine de ansamblu a remunerațiilor și beneficiilor acordate și/sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar din mandatul încredințat, conducătorilor în mod individual, în conformitate cu legislația în vigoare. Astfel, acesta vizează prezentarea informațiilor cu privire la remunerarea adecvată și responsabilă a administratorilor în raport cu performanța activității acestora, structura de remunerare și asigurarea corelării între nivelurile de remunerare din cadrul regiei.

Principiile de remunerare în cadrul regiei respectă cerințele și bunele practici de guvernanta corporativă, cultura și valorile organizației, interesele pe termen lung ale conducătorilor regiei, astfel încât să contribuie la o bună administrare, la îndeplinirea obiectivelor strategice și la asigurarea unei performanțe sustenabile.

A respecta permanent principiile de conduită responsabilă, reprezintă în accepțiunea R.A. „Aeroportul Transilvania-Târgu Mureș”, o parte integrantă a culturii organizaționale, oferind astfel încredere partenerilor și clienților cu care lucrează.

Având în vedere aspectele menționate, în acest raport sunt prezentate informații privind remunerațiile și beneficiile sau alte avantaje care au fost acordate administratorilor în cursul anului 2023 sub aspectul valorii indemnizației fixe lunare și a valorii beneficiilor și/sau a avantajelor reglementate în contractele/actele adiționale la contractele de mandat.

## II. Norme juridice și norme interne aplicabile

### La baza întocmirii prezentului raport stau următoarele acte normative și juridice:

- OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă întreprinderilor publice;
- Legea societăților nr.31/1990;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație 2022 anexă la Hotărârea nr.14/27.06.2022;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul R.A. „Aeroportul Transilvania-Târgu Mureș”
- Hotărârile autorității publice tutelare – Consiliul Județean Mureș.

## III. Rolul și funcțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare al R.A. „Aeroportul Transilvania-Târgu Mureș”

Comitetul de Nominalizare și Remunerare (**Comitetul**) al R.A. „Aeroportul Transilvania-Târgu Mureș” este definit și reglementat de prevederile art. 2 pct.30 și art.8 alin.(3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, ca fiind un comitet consultativ, care funcționează în cadrul consiliului de administrație, potrivit dispozițiilor art. 140<sup>2</sup> alin. (1) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Scopul Comitetului este de a susține Consiliul de Administrație în exercitarea prerogativelor sale legate de definirea și aplicarea politicilor de nominalizare și remunerare a membrilor organelor de conducere și control ale Regiei.

### Pentru realizarea acestui deziderat, Comitetul are următoarele funcții și responsabilități:

#### Responsabilități cu privire la aspectele legate de nominalizare/revocare:

- -are un rol consultativ și asistă Consiliul de Administrație în exercitarea prerogativelor sale legate de probleme de nominalizare și remunerare, cu următoarele **responsabilități cu privire la aspectele de nominalizare:**





- recomandă Consiliului de Administrație o politică de nominalizare, face propuneri către autoritatea publică tutelară, Consiliul Județean Mureș privind principiile și cerințele/recomandările necesare a fi avute în vedere pentru recrutarea de noi administratori;
- analizează punerea în aplicare a politicii de nominalizare, întocmește un raport pentru Consiliul de Administrație și prezintă un rezumat al acestuia în cadrul Raportului anual al administratorilor etc.

#### Responsabilități cu privire la aspectele legate de remunerare:

- face propuneri cu privire la nivelul remunerației, atât pentru componenta fixă a administratorilor executivi și neexecutivi, cât și componenta variabilă pentru administratorii executivi, în cadrul plafonului, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de Regia Autonomă „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”;
- face propuneri/recomandări Consiliului de Administrație privind politicile de remunerare, stimulare și acordare de premii și alte drepturi de natură salarială în favoarea angajaților Regiei; face propuneri/recomandări privind remunerarea managerilor și șefilor de serviciu, inclusiv privind principalele componente ale remunerației, obiectivele de performanță pe termen scurt și mediu, precum și privind metodologia de evaluare;
- monitorizează tendințele de remunerare a personalului din domeniul aeroportuar;
- verifică periodic, însă cel puțin o dată pe an, compatibilitatea membrilor Consiliului de Administrație în raport cu calitatea deținută în cadrul comitetului;
- supraveghează procesul de evaluare anuală a activității Consiliului de Administrație;
- întocmește la sfârșit de an, **raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje** acordate administratorilor în cursul anului financiar și se asigură de publicarea acestuia pe pagina proprie de internet a regiei, pentru accesul cetățenilor interesați, la următoarea adresă: <https://www.aeroportultransilvania.ro/guvernanta-corporativa/> ;
- întocmește o **situație generală cu privire la remunerația fiecărui membru al consiliului de administrație**, inclusiv eventuale bonusuri sau beneficii și se asigură de publicarea acesteia pe pagina proprie de internet a regiei, pentru accesul cetățenilor interesați, la următoarea adresă: <https://www.aeroportultransilvania.ro/conducere/> .

#### IV. Situația mandatelor membrilor consiliului de administrație în anul 2023

Comparativ cu anul precedent, în anul 2023, situația mandatelor în derulare în cadrul R.A. „Aeroportul Transilvania-Târgu Mureș” se prezintă astfel:

Componenta Consiliului de Administrație al R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”:

La data de 31.12.2022	La data de 31.12.2023
Peti Andrei – Președinte	Peti Andrei - Președinte
Domokos Zoltan – Membru neexecutiv - provizoriu – până la data 24.09.2023	Cazan Nicolae-Claudiu – Membru neexecutiv
Cazan Nicolae-Claudiu-Membru neexecutiv	Prozan Mihaela Viorica – Membru neexecutiv

În baza Hotărârii Consiliului Județean Mureș (CJMS) nr.119/29.06.2023 privind numirea administratorului neexecutiv, reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice, a fost numită dna Prozan Mihaela Viorica membră în Consiliul de Administrație al regiei pentru perioada 03.07.2023 – 31.05.2024.



urmare a modificării substanțiale a OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin HCJM nr.210/23.11.2023 privind modificarea contractelor de mandat ale administratorilor R.A. „Aeroportul Transilvania-Târgu Mureș” s-a aprobat modificarea remunerației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație, în sensul eliminării componente variabile.

La data de 19 decembrie 2023, prin HCJM nr.233 s-a declanșat procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație ai R.A. „Aeroportul Transilvania-Târgu Mureș”.

## V. Remunerarea membrilor consiliului de administrație pentru activitatea anului 2023

Pentru activitatea desfășurată în anul 2023, administratorii R.A. „Aeroportul Transilvania-Târgu Mureș”, au primit o remunerație constând exclusiv din indemnizația fixă lunară. De asemenea, în anul 2023, persoanele care au avut calitatea de administratori în exercițiul financiar precedent, în urma procesului de evaluare a performanțelor, au primit componenta variabilă a indemnizației stabilită în raport cu rezultatele obținute în actul de guvernare pentru anul anterior.

Astfel, conform contractelor de mandat încheiate, administratorii au primit contravaloarea unor drepturi reprezentând remunerații, beneficii și alte avantaje, care urmează a fi consemnate în notele la situațiile financiare anuale, potrivit prevederilor art. 39 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

### V.1 Elemente relevante în remunerarea membrilor CA

Conform prevederilor art. 55 alin. (1) și (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, informațiile analizate au vizat următoarele aspecte:

#### 1. Structura remunerației, cu explicarea ponderii componente variabile și componente fixe:

Prin HCJ nr.42/24.03.2022 s-a aprobat majorarea cu 20% a indemnizației fixe lunare a membrilor Consiliului de Administrație pe perioada de implementare a celor două proiecte de investiții ce fac obiectul contractelor de finanțare nerambursabilă nr.133/2022 și nr.134/2022, iar prin HCJ nr. 210/23.11.2023 a fost eliminată componenta variabilă anuală din remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație.

#### 2. Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație:

Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă sunt prezentați/detaliați în anexa la HCJ nr. 26/25.02.2021 privind aprobarea indicatorilor de performanță pentru membrii Consiliului de Administrație al RA „Aeroportul Transilvania-Târgu Mureș”, astfel :

#### Indicatori cheie de performanță (ICP) – pentru calculul componente variabile a remunerației (Extras din anexa 26/25.02.2021):

Categorie indicatori	Denumire indicator	UM	Mod de calcul *	Pondere % administratori executivi	Pondere % administratori neexecutivi
B.II.2.1 Indicatori financiari	B.II.2.1.1 Reducerea soldului valorii creanțelor restante a)Reducerea soldului creanțelor istorice	%	100-Creanțe istorice an curent/ Creanțe istorice an precedent x100 Nivel de realizat: în 2022: minim 50% iar în 2023: minim 100% Sold max.: 0 mii lei	5	x



	b) Durata de recuperare a creanțelor curente	Nr. zile	Sold mediu creanțe curente/Cifra de afaceri x nr. zile perioadă Nivel de realizat: maxim 90 zile	5	x
	B.II.2.1.2 Reducerea soldului datoriilor a) Reducerea soldului valorii obligațiilor istorice Valoare la 31.12.2020:	%	100-Datorii istorice an curent/ Datorii istorice an precedent *100 Nivel de realizat: în anul 2022 minim 50% iar în 2023: minim 100% sold maxim 0 mii lei. Lichidare datorie față de CJ până la 29.08.2022 (3ani conform H CJ 105/29.08.2019)	5	x
	b) Durata de plată a datoriilor curente	Nr. zile	Sold mediu datorii curente/Cifra de afaceri x nr. de zile perioadă. Nivel de realizat: max. 60 de zile	5	x
	B.II.2.1.3 Îmbunătățirea lichidității imediate (Testul acid)	Coeficient	Active curente (Active circulante - Stocuri) / Datorii curente; nivel de realizat: min.1,2 anual	5	x
	B.II.2.1.4 Creșterea productivității muncii: a) exprimată în unități fizice b) exprimată în unități valorice	a)Nr.pax/ salariat b)lei/salariat	Nr. pax deserviți/nr. salariați Nivel minim: 1.734 pax/salariat în anul 2022 și 3.018 pax/salariat în anul 2023. b)Venituri proprii/ nr. salariați Nivel minim de realizat: Anul 2022: 31.075 lei/ salariat; Anul 2023: 54.592 lei/salariat.	10	X
	B.II.2.1.5 Reducerea ajutorului de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice	Valoare ajutor de stat de exploatare activitate aeronautică-lei	Reducerea ajutorului de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice Nivel de realizat: în anul 2022 maxim 3.000 mii lei, în anul 2023 maxim 1.420 mii lei	x	
	B.II.2.1.6 Monitorizarea modului de reducere a datoriilor restante și a recuperării creanțelor restante	Raport anual scris	Raport pe anul 2022 și 2023	x	20
<b>Total pondere</b>				<b>45</b>	<b>20</b>



B.II.2.2 Indicatori nefinanciari (operaționali)	B.II.2.2.1 Creșterea numărului de pasageri	Număr pax.	Nr.pax îmbarcați-debarcați: Anul 2022: minim 176.839 pax.; Anul 2023: minim 362.206 pax	10	x
	B.II.2.2.2 Creșterea numărului de destinații	Număr destinații operate regulat, inclusiv sezonier	Anul 2022: minim 6 destinații ; Anul 2023 :minim 8 destinații (interne și externe) operate regulat, inclusiv sezonier	5	X
	B.II.2.2.3 Creșterea numărului de operatori	Număr operatori total care operează curse regulate inclusiv sezoniere	Anul 2022: minim 3 în anul 2022; Anul 2023: minim 4 operatori	5	x
	B.II.2.2.4 Creșterea „performanței la timp” a aeroportului	%	Reducerea numărului de curse suspendate / cu întârzieri din motive imputabile exclusiv Regiei Nivel de realizat admis: max.15% din totalul curselor operate	5	x
	B.II.2.2.5 Creșterea gradului de satisfacție a pasagerilor	Nr. servicii noi introduse / îmbunătățite	Anul 2022: minim 1 serviciu nou/îmbunătățit; Anul 2023 minim 1 serviciu nou / îmbunătățit	5	x
	B.II.2.2.6 Monitorizare și propuneri pentru creșterea numărului de pasageri, de operatori și de destinații	Raport anual scris	Raport pe anul 2022 și 2023	X	10
<b>Total pondere</b>				<b>30</b>	<b>10</b>
B.II.2.3 Indicatori nefinanciari Realizarea Programului de investiții	B.II.2.3.1 Realizarea obiectivelor din Master Plan, conform graficului acceptat și aprobat	Nr. contracte de finanțare nerambursabilă MPGT	Semnarea și realizarea conform graficului de execuție a cel puțin două contracte de finanțare nerambursabilă în cadrul POIM 2014-2020	5	X
	B.II.2.3.2 Participarea la realizarea proiectului Platformei Multinodale și zonei Cargo, în acord cu strategia județului	Studiu de fezabilitate / pref fezabilitate	În colaborare cu Consiliul Județean Mureș, Căile Ferate Române și Direcția Regională de Drumuri și Poduri, demersuri realizare 1 studiu	5	X
	B.II.2.3.3 Monitorizarea stadiului de realizat investițiilor	Raport anual scris	Raport anual pentru 2022 și 2023	X	20



<b>Total pondere</b>				<b>10</b>	<b>20</b>
B.II.2.4 Indicatori nefinanciari (de guvernanta corporativă)	B.II.2.4.1 Aplicarea principiilor fundamentale ale guvernantei corporative	Raport trimestrial	Raportare trimestrială privind modul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță	5	10
	B.II.2.4.2 Respectarea termenelor de comunicare a unor acte de către Consiliul de Administrație	Raport anual	Raport anual pentru 2022 și 2023	5	10
	B.II.2.4.3 Implementarea a politicilor de etică și integritate la nivelul Regiei	Raport anual	Raport anual pentru 2022 și 2023	X	10
	B.II.2.4.4 Implementarea Sistemului de Control Managerial Intern	Raport anual	Raport anual pentru 2022 și 2023	5	5
	B.II.2.4.5 Prevenirea oricăror abateri de la performanța stabilită	Raport anual	Informare imediată și Raport anual pentru 2022 și 2023	X	15
<b>Total pondere</b>				<b>15</b>	<b>50</b>
<i>TOTAL indicatori nefinanciari</i>				55	80
<i>TOTAL pondere indicatori financiari și nefinanciari</i>				100	100



Parametrii de calcul ai componentei variabile a remunerației administratorilor R.A. “Aeroportul Transilvania-Târgu Mureș”:

**Pentru administratorii executivi:**

Pentru realizarea obiectivelor și indicatorilor cheie de performanță (ICP) pe termen scurt (anul 2021), pe termen mediu (anii 2022 și 2023) și pe termen lung (31.05.2024), la nivel de indice global de minim 100% se acordă o remunerație variabile, calculată anual și la finalul mandatului, astfel:

- o indemnizație lunară netă/an pentru realizarea indicelui minim global ICP anual și suplimentar proporțional cu depășirea indicelui minim global de 100%, dar nu mai mult de încă o indemnizație netă lunară/an (1 +1) pentru fiecare an în parte:2021, 2022 și 2023;
- 5 (cinci) indemnizații lunare nete pentru realizarea indicelui minim global ICP pe întregul mandat (31 mai anul 2024) și suplimentar, proporțional cu depășirea indicelui minim global de 100%, dar nu mai mult de încă o indemnizație netă lunară (5+1).







### **Pentru administratorii neexecutivi:**

Pentru realizarea obiectivelor și indicatorilor cheie de performanță (ICP) pe termen scurt (anul 2021), termen mediu (anii 2022 și 2023) și pe termen lung (31.05.2024), la nivel de indice global de minim 100% se acordă o remunerație variabile, calculată anual și la finalul mandatului, astfel:

- o indemnizație lunară netă/an pentru realizarea indicelui minim global ICP anual și suplimentar proporțional cu depășirea indicelui minim global de 100%, dar nu mai mult de încă o indemnizație netă lunară/an (1 +1), pentru fiecare an în parte: 2021, 2022 și 2023;
- 5 (cinci) indemnizații lunare nete pentru realizarea indicelui minim global ICP pe întregul mandat (31 mai anul 2024) și suplimentar proporțional cu depășirea indicelui minim global de 100%, dar nu mai mult de încă o indemnizație netă lunară (5+1).

În plus față de cele arătate, în anul 2023, pe lângă obligativitatea constituirii comitetelor de nominalizare și remunerare, în cazul întreprinderilor publice constituite ca regii autonome au fost modificate și normele referitoare la remunerarea membrilor CA.

Astfel, conform prevederilor art.8 alin (3) din OUG nr.109/2011, remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, constă într-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

În conformitate cu prevederile art.8 alin (4) din OUG nr.109/2011, remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă.

Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată **pentru perioadele lunare** în care aceasta îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Componenta variabilă are la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă nu poate depăși de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă și se acordă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.



Având în vedere faptul că, pe parcursul anului 2023, normele legale privind remunerarea au fost modificate substanțial, considerăm că analiza modului de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație trebuie efectuată distinct pentru cele două perioade de timp, respectiv cea efectuată în conformitate cu normele legale anterioare până la modificarea contractelor de mandat prin acte adiționale și cea ulterioară.

De asemenea, mai arătăm faptul că analizele stipulate în prezentul raport reflectă modul de aplicare a legislației referitoare la remunerare aplicabile în prezent, respectiv cea aferentă perioadei ulterioare constituirii Comitetului de Nominalizare și Remunerare la nivelul Consiliului de administrație al Regiei.

3. **Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești** - în afara cheltuielilor de asigurare profesională acoperite conform contractelor de mandat, administratorii regiei, nu au beneficiat de alte sume acordate sub forma unor bonusuri sau alte avantaje.
4. **Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate**- nu este cazul.
5. **Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză:**

Durata contractelor de mandat este prevăzută în cuprinsul acestora, împreună cu perioada de preaviz negociată de părți, respectiv cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză, iar competența de numire și revocare a membrilor consiliului de administrație la regiile autonome este prevăzută la art.3 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu cele ale art.5 alin.(3) din același act normativ și aparține autorității publice tutelare.

## V.2 Situația remunerațiilor și a altor beneficii încasate

Așa cum am arătat, remunerația membrilor Consiliului de administrație a fost stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute la art.8 alin. (3) și (4) din OUG nr.109/2011.

### V.2.1 Remunerația administratorilor neexecutivi

Remunerația **netă totală** acordată membrilor neexecutivi ai Regiei, pentru anul financiar 2023, a fost în cuantum de **89.280 lei**, reprezentând **exclusiv** indemnizație fixă, conform punctului V din prezentul Raport.

Valoarea brută a indemnizației fixe a administratorilor neexecutivi:

- a fost stabilită prin H CJ de numire a acestora și se prezintă astfel:
- respectă limita reglementată de lege.

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Indemnizație brută (lei)	Indemnizație netă (lei)	Total indemnizație brută an (lei)	Total indemnizație netă an (lei)
1.	Cazan Nicolae-Claudiu	6.359	3.720	76.308	44.640
2.	Prozan Mihaela Viorica	6.359	3.720	38.154	22.320
3.	Domokos Zoltan	6.359	3.720	38.154	22.320



Din datele prezentate se poate observa că, în anul 2023, remunerarea administratorilor neexecutivi s-a efectuat potrivit normelor legale aplicabile.

De asemenea, mai arătăm faptul că, aceștia au dreptul și la componenta variabilă conform legislației aplicabile până la modificarea contractelor de mandat prin act adițional.

### V.2.2 Remunerația administratorilor executivi

Remunerația **netă totală** acordată membrilor executivi ai Regiei, pentru anul financiar 2023, a fost în cuantum de **159.840 lei**, reprezentând **exclusiv** indemnizație fixă, conform punctului V din prezentul raport. Valoarea brută a indemnizației fixe a administratorilor executivi a fost stabilită prin HCJ de numire a acestora și a respectat limita reglementată de lege.

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Indemnizație brută (lei)	Indemnizație netă (lei)	Cheltuieli deplasări interne (lei)	Cheltuieli deplasări externe (lei)
1	Peti Andrei	22.770	13.320	19.624,76	2.583,64

Totodată, în cursul anului 2023 s-au decontat cheltuieli de asigurare profesională pentru membrii Consiliului de Administrație în sumă totală de 22.013 lei.

Verificarea aspectelor arătate s-a efectuat pe baza informațiilor prezentate în situațiile financiare ale Regiei care, în prezent, sunt în curs de aprobare pentru anul 2023, potrivit cadrului normativ de raportare financiară aplicabil.

Astfel, în baza analizelor efectuate, am constatat faptul că, pentru anul analizat, au fost îndeplinite toate criteriile enumerate de forma actuală a actului normativ incident pentru acordarea remunerației fixe, respectiv:

- nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente, spre exemplu Regia a realizat în anul 2023 un profit net contabil în cuantum de 711.011 lei.

Pe lângă aceste criterii și cele referitoare la realizarea ICP, la stabilirea componentei variabile a remunerației administratorilor executivi, normele legale în materie de guvernare adaugă două cerințe prima axată pe atingerea unui nivel de 5% a ratei de profitabilitate, iar a doua pe creșterea cifrei de afaceri față de anul anterior cu 2,5%. În raport cu aceste criterii, ca urmare a actului de guvernare, Regia a obținut în anul 2023 următoarele rezultate:

- 5,79% rata de profitabilitate (raport între profitul net și cifra de afaceri- 711.011/12.276.247);
- creșterea cu 10,68% a cifrei de afaceri în anul curent față de cel precedent.

Mai arătăm faptul că, pentru anul analizat obiectivele stabilite pentru membrii CA au fost îndeplinite aspect confirmat de realizarea în bune condiții a indicatorilor de performanță cu unele excepții justificate de contextul economic în care Regia își desfășoară activitatea.



## VI. Concluzii și recomandări

În contextul aspectelor arătate, la stabilirea remunerațiilor variabile pentru membrii CA de către autoritatea tutelară se impune a se lua în considerare atât rezultatele privind modul de îndeplinire a obiectivelor prin prisma indicatorilor de performanță stabiliți, redate detaliat în **RAPORTUL ANUAL AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL REGIEI AUTONOME "AEROPORTUL TRANSILVANIA – TÂRGU MUREȘ" CU PRIVIRE LA REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PENTRU ANUL 2023**, cât și criteriile obligatorii (administratori executivi), respectiv exceptările (administratori neexecutivi) introduse prin modificările aduse cadrului normativ privind guvernanta corporativă.

La finalizarea actualei proceduri de selecție a membrilor C.A., se impune inițierea procedurii de revizuire a Politicii de remunerare a Regiei, în sensul includerii în cuprinsul acesteia a prevederilor referitoare la noii indicatori și a criteriilor de performanță aprobați pentru stabilirea componentei variabile a remunerației precum și a modului de acordare a acestei componente pentru noii membrii executivi.

Prezentul raport de remunerare este aprobat de Comitetul de Nominalizare și Remunerare în ședința din data de 29 martie 2024 și urmează a fi supus votului în ședința CA din 29.03.2024.

### Comitet de Nominalizare și Remunerare,

**Președinte,**

Prozan Mihaela Viorica

**Membru**

Cazan Nicolae-Claudiu

:16

