



PROFILUL CANDIDATULUI
pentru funcția de Director General al
R.A. Aeroportul Transilvania Târgu Mureș

1. Contextul funcției

Directorul General asigură conducerea executivă a Regiei Autonome Aeroportul Transilvania Târgu Mureș (Regia) și răspunde de implementarea strategiei de administrare aprobate de Consiliul de Administrație, precum și de realizarea obiectivelor strategice și operaționale ale Regiei.

În exercitarea mandatului, Directorul General coordonează activitățile operaționale, financiare, tehnice și investiționale ale aeroportului, asigurând funcționarea sigură, eficientă și sustenabilă a infrastructurii aeroportuare, în conformitate cu legislația națională și europeană aplicabilă domeniului aviației civile și cu principiile guvernantei corporative aplicabile întreprinderilor publice.

Profilul candidatului reflectă ansamblul competențelor, experienței profesionale și trăsăturilor necesare exercitării acestei funcții și constituie baza pentru evaluarea candidaților în cadrul procedurii de selecție.

2. Condiții minime obligatorii

Candidații pentru funcția de Director General trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- studii superioare absolvite cu diplomă de licență;
- experiență profesională relevantă de minimum 7 ani (în specialitatea studiilor absolvite);
- experiență în funcții de administrare, conducere sau management de minimum 5 ani;
- experiență în domeniul infrastructurii de transport, al serviciilor aeroportuare sau în domenii conexe constituie avantaj;
- cunoașterea limbii române;
- capacitate deplină de exercițiu;
- lipsa condamnărilor penale pentru infracțiuni incompatibile cu exercitarea funcției;
- lipsa situațiilor de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute de legislația aplicabilă.

3. Competențe profesionale

Competențele profesionale urmărite sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.18 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu cele ale art.12 -18 din HG nr. 639/2023 și cu specificul activității aeroportuare.





3.1 Competențe sectoriale

Candidatul trebuie să demonstreze:

- înțelegerea cadrului de reglementare aplicabil infrastructurii de transport și aviației civile;
- cunoașterea cerințelor privind siguranța operațională și securitatea aeroportuară;
- înțelegerea mecanismelor de operare și dezvoltare a infrastructurii aeroportuare;
- experiență în managementul infrastructurii de transport sau în domenii similare.

3.2 Competențe strategice și manageriale

Candidatul trebuie să demonstreze capacitatea de:

- elaborare și implementare a strategiilor organizaționale;
- management al performanței organizaționale;
- planificare și implementare a proiectelor investiționale;
- gestionare eficientă a resurselor financiare;
- management al riscurilor și al continuității activității.

3.3 Competențe de guvernare corporativă

Candidatul trebuie să demonstreze:

- cunoașterea cadrului legal privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- capacitatea de colaborare eficientă cu Consiliul de Administrație;
- experiență în implementarea indicatorilor de performanță;
- experiență în relația cu autorități publice și organisme de control.

3.4 Competențe sociale și de leadership

Candidatul trebuie să demonstreze:

- leadership și capacitatea de a conduce echipe complexe;
- capacitate decizională și asumarea responsabilității;
- gândire analitică și orientare către rezultate;
- abilități de negociere și comunicare instituțională;
- capacitatea de gestionare a situațiilor complexe și a contextelor organizaționale dinamice.

4. Experiență profesională relevantă

Experiența profesională a candidatului trebuie să reflecte:

- exercitarea unor responsabilități manageriale într-o organizație publică sau privată;
- gestionarea unor proiecte investiționale sau de dezvoltare organizațională;
- managementul unor structuri organizaționale complexe;
- experiență în relații instituționale sau parteneriate strategice.

Experiența în domeniul transporturilor sau al infrastructurii critice constituie un avantaj.





5. Trăsături și integritate profesională

Candidatul trebuie să demonstreze:

5.1 Reputație profesională

- reputație profesională solidă;
- istoric profesional coerent;
- rezultate relevante în activitatea managerială anterioară.

5.2 Integritate

- comportament etic demonstrat;
- respectarea principiilor de transparență și responsabilitate;
- lipsa conflictelor de interese.

5.3 Independență

- capacitatea de a lua decizii obiective;
- independență față de influențe nejustificate.

6. Rezultate profesionale relevante

În evaluarea candidaților se va avea în vedere:

- performanța entităților/organizațiilor conduse anterior;
- implementarea cu succes a unor proiecte investiționale sau strategice;
- îmbunătățirea indicatorilor de performanță organizațională;
- experiență în managementul schimbării organizaționale.

7. Compatibilitatea cu cerințele funcției

Candidatul selectat trebuie să demonstreze compatibilitatea cu cerințele funcției de Director General al Regiei Autonome Aeroportul Transilvania Târgu Mureș, inclusiv:

- capacitatea de a conduce o infrastructură critică de interes public;
- capacitatea de a gestiona relațiile cu autoritățile publice, operatorii aerieni și partenerii comerciali;
- capacitatea de a implementa strategii de dezvoltare a infrastructurii aeroportuare;
- orientare către performanță, eficiență operațională și dezvoltare sustenabilă.

8. Corelarea cu matricea criteriilor de evaluare

Profilul candidatului constituie baza pentru evaluarea candidaților în cadrul procedurii de selecție, în conformitate cu **matricea criteriilor de evaluare aprobate de Comisia de selecție**, care include următoarele domenii principale:





| Domeniu | Pondere |
|--|----------------|
| Competențe sectoriale | 20% |
| Competențe strategice | 15% |
| Guvernanță corporativă | 15% |
| Competențe sociale și manageriale | 10% |
| Reputație profesională și integritate | 15% |
| Rezultate economico-financiare obținute anterior | 15% |
| Conformitate legală | 10% |

9. Dispoziții finale

Prezentul Profil al candidatului este elaborat de Comisia de selecție în conformitate cu prevederile cadrului legal aplicabil și constituie document de referință pentru evaluarea candidaților în cadrul procedurii de selecție pentru funcția de Director General al Regiei Autonome Aeroportul Transilvania Târgu Mureș.

