



PLAN DE SELECȚIE

*pentru desemnarea Directorului General al
Regiei Autonome Aeroportul Transilvania Târgu Mureș*

1. Scopul procedurii

Prezentul **Plan de selecție** stabilește cadrul procedural pentru organizarea și desfășurarea procesului de selecție în vederea desemnării Directorului General al Regiei Autonome Aeroportul Transilvania Târgu Mureș (Regia), în conformitate cu prevederile art. 18 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 coroborat cu HG nr. 639/2023.

Procedura de selecție are ca obiectiv identificarea și selectarea unui candidat care să îndeplinească cerințele profesionale, manageriale și de integritate necesare exercitării funcției de Director General al regiei, având în vedere specificul și complexitatea activității aeroportuare desfășurate de către Regia Autonomă Aeroportul Transilvania Târgu Mureș.

Procesul de selecție este organizat și coordonat de **Comisia de selecție constituită prin dispoziția Consiliului de Administrație**, cu respectarea principiilor guvernantei corporative și a cadrului legal aplicabil întreprinderilor publice.

2. Principii aplicabile

Procedura de selecție se desfășoară cu respectarea următoarelor principii:

- libera competiție;
- egalitatea de șanse și nediscriminarea;
- transparența procesului de selecție;
- profesionalismul și competența;
- imparțialitatea și obiectivitatea evaluării;
- responsabilitatea și asumarea deciziilor;
- integritatea și prevenirea conflictelor de interese.

3. Baza legală

Procedura de selecție se desfășoară în conformitate cu următoarele acte normative:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) nr. 139/2014 al Comisiei din 12 februarie 2014 de stabilire a cerințelor tehnice și a procedurilor administrative referitoare la aerodromuri în temeiul Regulamentului (CE) nr. 216/2008 al Parlamentului European și al Consiliului;
- Legea nr. 21/2020 privind Codul aerian cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) nr. 651/2014 al Comisiei din 17 iunie 2014 de declarare a anumitor categorii de ajutoare compatibile cu piața internă în aplicarea articolelor 107 și 108 din Tratatul de Funcționare a Uniunii Europene;



- OMT nr. 744/2011 pentru stabilirea condițiilor care pot fi asociate tarifelor de aeroport și a criteriilor care pot fi aplicate la diferențierea tarifelor de aeroport, cu modificările și completările ulterioare;
- OMT nr.101/2007 pentru aprobarea Reglementării aeronautice civile române privind accesul pe piața serviciilor de handling la sol pe aeroporturi - RACR-APSH, ediția 03/2007;
- HG nr. 666/2016 pentru aprobarea documentului strategic Master Planul General de Transport al României;
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

4. Etapele procedurii de selecție

Procedura de selecție se desfășoară în mai multe etape succesive.

Etapa I – Constituirea Comisiei de selecție

- emiterea dispoziției Consiliului de Administrație privind constituirea Comisiei de selecție;
- desemnarea secretarului Comisiei de selecție;
- stabilirea calendarului estimativ al procedurii.

Etapa II – Stabilirea documentației de selecție

Comisia de selecție elaborează și aprobă documentația aferentă procedurii de selecție, care include:

- profilul postului de Director General;
- profilul candidatului;
- matricea criteriilor de evaluare;
- metodologia de evaluare și punctare a candidaților;
- anunțul public de selecție.

Documentația de selecție este elaborată în conformitate cu prevederile cadrului legal aplicabil și cu specificul activității aeroportuare desfășurate de Regie.

Etapa III – Publicarea anunțului de selecție

Anunțul de selecție se publică în vederea asigurării transparenței și accesului liber la procedură. Publicarea se realizează în:

- cel puțin două publicații economice sau financiare de circulație națională;
- cel puțin o platformă națională de recrutare;
- pagina de internet a Regiei;
- pagina de internet a autorității publice tutelare.

Anunțul se publică cu minimum 30 de zile înainte de termenul -limită pentru depunerea candidaturilor.





Etapa IV – Depunerea candidaturilor

Candidații depun dosarele de candidatură în format fizic și/sau electronic, în termenul stabilit prin anunțul de selecție.

Dosarul de candidatură va conține, în principal:

- curriculum vitae;
- copie act identitate
- copii ale actelor de studii și ale documentelor relevante privind experiența profesională;
- declarația de intenție;
- declarații pe propria răspundere privind integritatea, incompatibilitățile și conflictul de interese;
- cazier judiciar și cazier fiscal;
- alte documente relevante pentru evaluarea candidaturii.

Etapa V – Evaluarea dosarelor (selecția preliminară)

Evaluarea dosarelor de candidatură se realizează în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data-limită de depunere a dosarelor.

În această etapă se verifică:

- îndeplinirea condițiilor minime și eliminatorii;
- conformitatea documentelor depuse;
- relevanța experienței profesionale.

Candidații care nu îndeplinesc condițiile minime stabilite sunt declarați respinși.

Etapa VI – Evaluarea candidaților declarați admiși

Candidații declarați admiși în urma selecției preliminare sunt evaluați în baza profilului postului și a matricei criteriilor de evaluare.

Evaluarea include:

1. analiza declarației de intenție;
2. interviul de selecție.

Evaluarea se realizează pe baza următoarei structuri orientative:

Domeniu	Pondere
Competențe sectoriale	20%
Competențe strategice	15%
Guvernanță corporativă	15%
Competențe sociale și manageriale	10%
Reputație profesională, integritate și independență	15%
Rezultate economico-financiare obținute anterior	15%
Conformitate legală	10%
Total:	100%

Punctajul minim de promovare este stabilit de Comisia de selecție prin matricea de evaluare și nu poate fi mai mic de 80 de puncte.





Întocmirea raportului final

La finalizarea procesului de evaluare, Comisia de selecție:

- întocmește Raportul final al procedurii de selecție;
- stabilește clasamentul candidaților;
- formulează propunerea motivată privind candidatul selectat pentru ocuparea funcției;
- înaintează raportul Consiliului de Administrație.

Etapa VII – Numirea Directorului General

Pe baza raportului final al procedurii de selecție, Consiliul de Administrație adoptă **hotărârea de numire a Directorului General al Regiei Autonome Aeroportul Transilvania Târgu Mureș.**

În conformitate cu prevederile legale aplicabile, numele persoanei desemnate și curriculum vitae al acesteia se publică pe pagina de internet a Regiei pe întreaga durată a mandatului.

Confidențialitate și protecția datelor

Membrii Comisiei de selecție și secretarul acesteia au obligația de a asigura confidențialitatea informațiilor privind candidații și de a respecta legislația aplicabilă privind protecția datelor cu caracter personal.

Dispoziții finale

Prezentul Plan de selecție se aprobă de către Comisia de selecție și se publică pe pagina de internet a RAAT, în vederea asigurării transparenței procedurii.