



## ANUNȚ DE SELECȚIE

*Director General*

*Regia Autonomă Aeroportul Transilvania Târgu Mureș*

Consiliul de Administrație al R.A Aeroportului Transilvania Târgu Mureș , anunță organizarea selecției pentru postul de Director General, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările prin Legea nr. 111/2016 precum și cu Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

Selecția se va organiza cu respectarea principiilor privind governanța corporativă a întreprinderilor publice și va consta în depunerea de către candidați a unui dosar de candidatură, a unei declarații de intenție și susținerea unei probe interviu.

Selecția este organizată de Comisia de selecție constituită prin hotărâre a Consiliului de Administrație al Regiei Autonome Aeroportul Transilvania Târgu Mureș.

Număr posturi: **1**

Data publicării: **09.04.2026**

Termen-limită pentru depunerea candidaturilor:

**30 de zile de la data publicării anunțului, ora 14:00**

Depunerea dosarelor de candidatură

Dosarele de candidatură se depun:

- în plic închis și sigilat, la sediul RAAT – România, jud. Mureș, Vidrasău, Soș Tg. Mureș- Luduș km 14,5, cod poștal 547612;
- în format electronic (PDF), la adresa de e-mail: [office@transylvaniaairport.ro](mailto:office@transylvaniaairport.ro)

Pe plic sau în subiectul e-mailului se va menționa obligatoriu:

**„Candidatură Director General RAAT – Nume Prenume”**

Informații suplimentare, inclusiv profilul postului, profilul candidatului și matricea criteriilor de evaluare, sunt disponibile pe pagina de internet a Regiei Autonome Aeroportul Transilvania Târgu Mureș.

Persoană de contact: Velcherean Ovidiu-Adrian

Telefon: 0265 328 259

E-mail: [office@transylvaniaairport.ro](mailto:office@transylvaniaairport.ro)

### Conținutul dosarului de candidatură

Dosarul de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) Opis documente – *conform Formular 7*;
- b) Cerere de înscriere la procedura de selecție – *conform Formular 1*;
- c) curriculum vitae (format Europass sau format similar);
- d) Copie act identitate;





- e) documente care atestă îndeplinirea criteriilor minime de ocupare a postului, respectiv:
  - copii ale diplomelor de studii care atestă absolvirea studiilor superioare;
  - documente justificative privind experiența profesională ( carnet de muncă, extras REGES, contract de mandat, adeverințe angajator)
  - documente justificative privind experiența managerială;
- f) declarația de intenție elaborată în conformitate cu Scrisoarea de așteptări a Autorității Publice Tutelare, potrivit anexei prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 639/2023;
- g) declarația de interese, potrivit prevederilor Legea nr. 161/2003 (se depune ulterior verificării dosarelor de către candidații din lista scurtă);
- h) declarații pe propria răspundere privind respectarea cerințelor prevăzute de legislația privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice – *conform Formular 2*;
- i) declarație privind conflictul de interese și incompatibilitățile – *conform Formular 3*;
- j) adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare exercitării funcției, eliberată cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii;
- k) cazier judiciar;
- l) cazier fiscal;
- m) cazier administrativ, după caz;
- n) declarație privind autenticitatea documentelor – *conform Formular 4*;
- o) acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal – *conform Formular 5*;
- p) declarație privind disponibilitatea pentru exercitarea mandatului – *conform formular 6*.

Documentele pot fi depuse în copie certificată „conform cu originalul” sau în copie scanată, urmând ca originalele să fie prezentate la solicitarea Comisiei de selecție.

**Dosarele incomplete sau depuse după termenul-limită nu vor fi luate în considerare.**

### **Condiții de participare (criterii eliminatorii)**

Candidații trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- cetățenie română sau cetățenie a unui stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoașterea limbii române, scris și vorbit;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- sa nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, sa nu fi fost revocat contractul de mandat sa nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani
- nu au înscrieri în cazierul judiciar sau fiscal incompatibile cu exercitarea funcției de director general (administrator);
- nu se află în situațiile de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute de legislația aplicabilă;





- nu se află în situațiile prevăzute la art. 4 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

### **Criterii minime de ocupare a postului**

Candidații trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele cerințe:

- studii superioare finalizate cu diplomă de licență în domeniul științelor ingineresti, economice, juridice sau într-un domeniu relevant pentru activitatea regiei;
- experiență profesională de minimum **7 ani** în domeniul studiilor sau în domeniul de activitate al regiei;
- experiență de minimum **5 ani** în funcții de administrare sau conducere.

### **Competențe și cerințe specifice funcției**

Având în vedere specificul Regiei Autonome Aeroportul Transilvania Târgu Mureș – **aeroport regional și infrastructură critică**, sunt considerate relevante următoarele competențe:

Competențe strategice

- capacitate de planificare și dezvoltare strategică;
- experiență în gestionarea investițiilor și a bugetelor;
- orientare către performanță organizațională și sustenabilitate.

Competențe operaționale

- înțelegerea cadrului de reglementare specific domeniului transporturilor și aviației civile;
- experiență în managementul riscurilor și al continuității activității;
- capacitate decizională în situații complexe sau de criză.

Competențe de guvernanta corporativă

- cunoștințe privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- experiență în implementarea indicatorilor de performanță (KPI);
- reputație profesională și integritate demonstrabile.

Competențe personale

- leadership și capacitatea de mobilizare organizațională;
- abilități de comunicare și negociere;
- capacitate de reprezentare instituțională.

### **Criterii de evaluare**

Evaluarea candidaților se realizează pe baza profilului postului și a matricei criteriilor de evaluare, aprobate de Comisia de selecție.

Principalele domenii de evaluare sunt:

1. competențe profesionale specifice domeniului de activitate;
2. competențe strategice și manageriale;
3. competențe de guvernanta corporativă;
4. experiență profesională relevantă;
5. integritate și reputație profesională;
6. independență și absența conflictelor de interese;





7. capacitate de comunicare și reprezentare;
8. alinierea la Scrisoarea de așteptări a Autorității Publice Tutelare;
9. nivelul studiilor și experiența relevantă;
10. conformitatea cu cerințele legale privind integritatea.

### Modalitatea de evaluare

Candidații declarați admiși după etapa de verificare a dosarelor vor fi evaluați prin:

- analiza dosarului de candidatură;
- evaluarea declarației de intenție;
- interviu individual.

Evaluarea se realizează în baza **matricei criteriilor de evaluare**, iar punctajul minim de promovare este stabilit de Comisia de selecție.

### Publicarea anunțului

Prezentul anunț este publicat în conformitate cu prevederile art. 18 alin. (7) – (8) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, în:

- cel puțin două publicații economice sau financiare de circulație națională;
- cel puțin o platformă națională de recrutare;
- pagina de internet a Regiei;
- pagina de internet a Autorității Publice Tutelare, respectiv Consiliul Județean Mureș.

