



ROMANIA
MUREȘ COUNTY COUNCIL



Gateway to Transylvania
TRANSYLVANIA AIRPORT
TARGU MURES

Nr. 3140/26.05.2026

RAPORT FINAL

*al procedurii de selecție pentru ocuparea funcției de Director General al Regiei Autonome
„Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”*



TRANSYLVANIA - TÂRGU MUREȘ AIRPORT
547612 Vidrasău, Mureș, România
Phone: +40-265-328.888 Fax: +40-265-328.257
www.transylvaniaairport.ro

e-mail: office@transylvaniaairport.ro



CUPRINS

1. Considerații prealabile.....	3
2. Desfășurarea Procedurii de selecție.....	4
2.1 Publicarea Anunțului.....	5
2.2 Depunerea Candidaturilor.....	5
2.3 Desfășurarea propriu-zisă procedurii de selecție.....	5
2.3.1 Evaluarea Dosarului (selecția Preliminară).....	5
2.3.2 Evaluarea declarației de intenție și Interviuul	6
3. Rezultatul Procedurii.....	10
4. Concluzii.....	10

1. Considerații prealabile





1. Considerații prealabile

Prezentul raport final a fost întocmit de Comisia de Selecție constituită prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 26/25.02.2026, în vederea desemnării Directorului General al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” în conformitate cu următoarele prevederi legale:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice;
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;
- Legislația privind protecția datelor cu caracter personal;
- Actele normative și reglementările aplicabile domeniului aviației civile.

Procedura de selecție pentru ocuparea funcției de Director General al RAAT a fost organizată și desfășurată în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în special ale art. 9 alin. (2) lit. a), potrivit căruia Consiliul de Administrație numește directorii și stabilește remunerația acestora, precum și ale art. 18, care reglementează cadrul procedural de desemnare a directorilor în baza unei selecții prealabile realizate de o comisie organizată la nivelul regiei autonome, cu respectarea principiilor transparenței, liberei competiții, nediscriminării și profesionalismului.

Componenta Comisiei de Selecție pentru postul de Director General al Regiei Autonome, „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” precum și regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de selecție au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 26/25.02.2026 astfel:

Componenta comisiei

- Președinte comisie: Dna. Dr. Prozan Mihaela Viorica;
- Membru comisie : Dl. Cazan Nicolae - Claudiu;
- Membru comisie : Dl. Domokos Zoltan.

Secretariatul comisiei

Activitatea de secretariat a comisiei este asigurată de 2 persoane desemnate, după cum urmează:





- Dl. Dumbrăvean Ioan Dumitru – Consilier Juridic
- Dl. Velcherean Ovidiu-Adrian - Inspector de specialitate Resurse Umane

Procedura de selecție a Directorului General al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”, s-a derulat în mod transparent, în conformitate cu prevederile art. 4⁹ alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile din Anexa 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Comisiei de Selecție, cu scopul de a asigura profesionalizarea postului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, așa cum au fost descrise de Principiile de Guvernanta Corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (denumit în continuare OCDE).

Prezentul raport final cuprinde, în conformitate cu dispozițiile art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, următoarele:

- Rezultatul evaluării candidatului;
- Punctajele obținute conform criteriilor de evaluare – matricea de evaluare a declarației de intenție și a interviului;
- Aprecieri privind modul în care candidatul evaluat corespunde criteriilor aferente postului de Director General;
- Propunerea Comisiei de Selecție și nominalizarea formulată în vederea numirii noului Director General al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”.

Precizăm că, întreaga procedură de selecție s-a desfășurat cu respectarea legislației relevante în materia guvernantei corporative, cu garanția respectării principiilor nediscriminării, tratamentului egal și confidențialității informațiilor și documentelor și a dispozițiilor legale privind protecția datelor cu caracter personal.

2. Desfășurarea Procedurii de selecție

Potrivit dispozițiilor art. 5 alin. (1) și alin. (3) - (6) din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare Scrisoarea de așteptări a CJ Mureș a fost publicată pe pagina de internet a autorității publice tutelare, accesibil la <https://ro.cjmures.ro/wp-content/uploads/2025/03/punctul-16-anexa.pdf>.

De asemenea, în vederea respectării dispozițiilor art. 5 alin. (1) din anexa 1b la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Scrisoarea de așteptări a fost publicată împreună cu anunțul de selecție, pe pagina de internet a Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”.



2.1 Publicarea Anunțului

Anunțul de selecție pentru postul de Director General al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” a fost publicat pe pagina de internet la secțiunea de Guvernanta Corporativă: <https://aeroportultransilvania.ro/guvernanta-corporativa/#1726221354846-42aeaf37-c1e6> precum și pe pagina de internet a autorității publice tutelare <https://ro.cjmures.ro/2026/04/aeroportul-transilvania-targu-mures-scoate-la-concurs-postul-de-director-general/>.

De asemenea anunțul a fost publicat în două publicații economice și/sau financiare respectiv în „Bursa.ro” <https://www.bursa.ro/aeroportul-388222transilvania388221-targu-mures-scoate-la-concurs-postul-de-director-general-21958856> și în „Curierul Național”, <https://curierulnational.ro/>, publicația din 10.04.2026.

Anunțul a fost publicat pe platforma de recrutare Ejobs: <https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/director-general/1949302>.

2.2 Depunerea Candidaturilor

Termenul limită de depunerea a candidaturilor stabilit prin Anunțul de selecție a fost data de 08.05.2026 ora 14³⁰.

Până la termenul limită stabilit în anunț a fost depusă o singură candidatură. Dosarul de înscriere a fost înaintat în format letric la sediul Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”, la secretariatul Comisiei de Selecție și a primit numărul de înregistrare: 2635/04.05.2026.

Anunțul privind închiderea perioadei de depunere a candidaturilor a fost publicat pe pagina de internet a Regiei <https://aeroportultransilvania.ro/wp-content/uploads/2026/05/Anunt-privind-inchidere-perioada-depunere-dosare-DG.pdf>.

2.3. Desfășurarea propriu-zisă a procedurii de selecție

2.3.1. Evaluarea Dosarului (selecția Preliminară)

Potrivit calendarului adoptat, comisia de selecție s-a întrunit în vederea analizării și evaluării dosarului de candidatură depus pentru ocuparea funcției de Director General al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”, în cadrul etapei de selecție preliminară.

În urma verificării documentației depuse de candidat, respectiv a îndeplinirii criteriilor eliminatorii și a evaluării conform grilei de punctaj stabilite prin metodologia de selecție, comisia a procedat la stabilirea rezultatului aferent etapei analizate.

Evaluarea s-a realizat exclusiv pe baza documentelor depuse la dosar, cu respectarea principiilor de imparțialitate, transparență și nediscriminare.

Comisia a aplicat criteriile prevăzute în profilul postului și profilul candidatului.

Rezultatul consemnat în actele procedurale întocmite reflectă strict analiza documentelor prezentate de candidat.



Candidatul declarat ADMIS a fost invitat să participe la etapa interviului, care a avut loc în data de **22.05.2026, ora 13:00**, la sediul stabilit de comisie (sediul Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”).

Rezultatul a fost publicat pe pagina de internet a Regiei : <https://aeroportultransilvania.ro/wp-content/uploads/2026/05/Anunt-privind-finalizare-dosare-DG.pdf> .

2.3.2. Evaluarea declarației de intenție și Interviul

Evaluarea candidatului s-a realizat în mod riguros și obiectiv, pe baza instrumentelor aprobate în cadrul procedurii, respectiv: declarația de intenție și interviul, utilizând matricea criteriilor de evaluare structurată pe domenii de competență (A–G).

Tabelul de mai jos reflectă rezultatele detaliate ale evaluării, evidențiind punctajele acordate pentru fiecare subcriteriu, atât în cadrul analizei declarației de intenție, cât și în cadrul interviului, precum și punctajul total și ponderat aferent.

A. COMPETENȚE SECTORIALE (20%)

Nr.	Subcriteriu	Pondere	Declarație de intenție	Interviu	Punctaj ponderat
1	Experiență în domeniul transporturilor / aviației	8%	10	10	10
2	Înțelegerea cadrului de reglementare sectorial	6%	10	10	10
3	Experiență în administrarea infrastructurilor complexe	6%	10	10	10
Subtotal A		20%	20	20	20 / 20

Candidatul deține un nivel ridicat de competențe sectoriale, toate criteriile evaluate fiind punctate cu scorul maxim (10 atât la „Declarație de intenție”, cât și la „Interviu”), ceea ce indică o competențe adecvate pentru toate dimensiunile analizate. Ponderile cumulate (20%) sunt integral valorificate, rezultând un punctaj final de 20/20 pentru secțiunea A.

În ansamblu, candidatul demonstrează experiență solidă în domeniul transporturilor/aviației, o bună înțelegere a cadrului de reglementare sectorial și competențe bune în administrarea infrastructurilor complexe, fără a exista diferențe sau puncte slabe în evaluare.

B. COMPETENȚE STRATEGICE (15%)

Nr.	Subcriteriu	Pondere	Declarație de intenție	Interviu	Punctaj ponderat
4	Planificare strategică	6%	10	10	10
5	Managementul schimbării organizaționale	4%	9	10	10
6	Dezvoltare organizațională	5%	10	10	10
Subtotal B		15%	14	15	15/15

6





Rezultatul final indică un nivel adecvat de competență la capitolul analizat. Interviuul a consolidat și chiar îmbunătățit rezultatul obținut din analiza declarației de intenție. Obținerea punctajului maxim arată: candidatul deține capacitate strategică ridicată, viziune organizațională clară, abilități puternice de leadership și adaptare la schimbare.

Secțiunea „Competențe strategice” evidențiază un profil profesional adecvat pentru funcții de conducere sau coordonare strategică. Punctajul maxim obținut confirmă atât competențe teoretice solide, cât și capacitatea de aplicare practică și susținere argumentativă din cadrul interviului.

C. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ (15%)

Nr.	Subcriteriu	Pondere	Declarație de intenție	Interviu	Punctaj ponderat
7	Cunoașterea cadrului legal privind guvernanta corporativă	5%	10	10	10
8	Relația și colaborarea cu Consiliul de Administrație	5%	10	10	10
9	Implementarea indicatorilor de performanță (KPI)	5%	10	9	10
Subtotal C		15%	15	14	14/15

Secțiunea „Guvernanta Corporativă” evidențiază un nivel bun de pregătire managerială și instituțională. Astfel, candidatul a demonstrat:

- cunoaștere aprofundată a cadrului legal;
- capacitate eficientă de colaborare cu structurile de conducere;
- orientare spre performanță și monitorizare prin KPI;
- abilități manageriale și strategice bine dezvoltate.

Punctajul final indică un profil profesional puternic, adecvat pentru poziții de conducere și management strategic în organizații publice sau private.

D. COMPETENȚE MANAGERIALE (10%)

Nr.	Subcriteriu	Pondere	Declarație de intenție	Interviu	Punctaj ponderat
10	Leadership și coordonarea echipelor	4%	10	10	10
11	Managementul resurselor organizaționale	3%	10	10	10
12	Capacitatea de luare a deciziilor	3%	10	10	10
Subtotal D		10%	10	10	10/10

Candidatul evaluat demonstrează un nivel bun al competențelor manageriale, obținând punctaj maxim la toate subcriteriile analizate, respectiv leadership și coordonarea echipelor,

7





managementul resurselor organizaționale și capacitatea de luare a deciziilor, ceea ce reflectă o capacitate managerială solidă și adecvată exercitării funcției de Director General.

E. TRĂSĂTURI PROFESIONALE (15%)

Nr.	Subcriteriu	Pondere	Declarație de intenție	Interviu	Punctaj ponderat
13	Reputație profesională	5%	10	10	10
14	Integritate și comportament etic	5%	10	10	10
15	Independență în luarea deciziilor	5%	10	10	10
Subtotal E		15%	10	10	15/15

Secțiunea „Trăsături Profesionale” evidențiază un profil profesional complet, caracterizat prin:

- reputație profesională solidă;
- integritate și conduită etică exemplară;
- independență și responsabilitate în luarea deciziilor;
- credibilitate managerială și stabilitate profesională.

Punctajul final de 15/15 reflectă un nivel adecvat al competențelor și valorilor profesionale necesare exercitării unei funcții de conducere sau de management strategic.

F. PERFORMANȚĂ PROFESIONALĂ (15%)

Nr.	Subcriteriu	Pondere	Declarație de intenție	Interviu	Punctaj ponderat
16	Rezultate economico - financiare obținute anterior	5%	8	9	9
17	Implementarea proiectelor investiționale	5%	10	10	10
18	Îmbunătățirea performanței organizaționale	5%	9	10	10
Subtotal F		15%	14	14	14/15

În urma evaluării aferente componentei „Performanță profesională”, candidatul a obținut un punctaj de 14/15, reflectând un nivel profesional bun și o capacitate ridicată de îndeplinire a obiectivelor asumate.

Rezultatele obținute evidențiază competențe solide în gestionarea activităților economico-financiare, implementarea proiectelor investiționale și adoptarea măsurilor necesare pentru îmbunătățirea performanței organizaționale. De asemenea, prestația din cadrul interviului a confirmat experiența profesională, coerența viziunii manageriale și capacitatea de aplicare practică a soluțiilor propuse. Per ansamblu, evaluarea indică un profil profesional bine consolidat, corespunzător cerințelor și obiectivelor funcției vizate.



G. CONFORMITATE LEGALĂ (10%)

Nr.	Subcriteriu	Pondere	Declarație de intenție	Interviu	Punctaj ponderat
19	Rezultate economico-financiare obținute anterior	3%	10	10	10
20	Implementarea proiectelor investiționale	3%	10	10	10
21	Îmbunătățirea performanței organizaționale	4%	10	10	10
Subtotal G		10%	10	10	10/10

Analiza documentației depuse și susținerile din cadrul interviului au confirmat existența unei bune cunoașteri a domeniului în care activează regia și a cadrului legal relevant, precum și a principiilor de conformitate și responsabilitate instituțională. Totodată, candidatul a demonstrat coerență, rigoare profesională și capacitatea de integrare a cerințelor legale în activitatea managerială și operațională.

Per ansamblu, evaluarea reflectă un nivel ridicat de conformitate profesională și legală, corespunzător exigențelor funcției vizate.

CALCULUL SCORULUI FINAL

Domeniu	Declarație de intenție	Interviu	Total
Competențe sectoriale	20	20	20
Competențe strategice	14	15	14
Governanță corporativă	15	14	15
Competențe manageriale	10	10	10
Trăsături profesionale	15	15	15
Performanță profesională	14	14	14
Conformitate legală	10	10	10
SCOR TOTAL	98	98	98/ 100

Din analiza coroborată a rezultatelor obținute la nivelul fiecărui criteriu și subcriteriu de evaluare, Comisia reține următoarele:

- candidatul îndeplinește cerințele privind competențele sectoriale, strategice și manageriale necesare exercitării funcției;
- deține cunoștințe adecvate privind cadrul de governanță corporativă aplicabil întreprinderilor publice;
- prezintă un profil profesional compatibil cu responsabilitățile funcției, inclusiv din perspectiva experienței relevante și a rezultatelor obținute anterior;
- îndeplinește criteriile privind integritatea, conduita etică și conformitatea legală;
- demonstrează capacitatea de a asigura realizarea obiectivelor strategice și a indicatorilor de performanță ai regiei, în concordanță cu Scrisoarea de așteptări și cu Planul de administrare.



Prag minim de promovare de **80 puncte a fost depășit de punctajul atribuit.**

3. Rezultatul Procedurii

Evaluarea s-a realizat pe baza:

- declarației de intenție;
- interviului;
- matricei criteriilor de evaluare structurate pe domenii A–G.

Structura matricei:

Domeniu	Cod	Pondere
Competențe sectoriale	A	20%
Competențe strategice	B	15%
Guvernanță corporativă	C	15%
Competențe manageriale	D	10%
Trăsături profesionale	E	15%
Performanță profesională	F	15%
Conformitate legală	G	10%

Scorul final a fost calculat ca sumă a punctajelor ponderate.

Având în vedere punctajul obținut și îndeplinirea criteriilor stabilite, candidatul este declarat:
ADMIS

4. Concluzii

În urma analizei dosarului de candidatură depus pentru ocuparea funcției de Director General al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”, în termenul stabilit prin anunțul de selecție, și prin raportare la cerințele minime legale și cumulative prevăzute de art. 9 alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și la prevederile Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 26/25.02.2026 privind constituirea Comisiei de selecție, aceasta a procedat la evaluarea candidatului. În urma aplicării metodologiei de evaluare aprobate, respectiv pe baza analizei declarației de intenție și a susținerii interviului, utilizând matricea criteriilor de evaluare structurată pe domenii de competență (A–G) și ponderile aferente, Comisia de selecție a stabilit punctajul final al candidatului la nivelul de **98 / 100 puncte**.

Punctajul obținut depășește pragul minim de promovare stabilit prin Planul de selecție, respectiv 80 de puncte, îndeplinind astfel condițiile cumulative pentru declararea candidatului admis în cadrul procedurii.

Având în vedere cele de mai sus, precum și corespondența dintre profilul candidatului și profilul postului aprobat, Comisia constată îndeplinirea tuturor condițiilor de fond și de formă



pentru ocuparea funcției de Director General al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”.

În temeiul prevederilor legale aplicabile și al documentației procedurii de selecție, Comisia de selecție decide: **declararea candidatului 2635/04.05.2026 ca fiind ADMIS în procedura de selecție pentru ocuparea funcției de Director General al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”.**

Prezenta concluzie constituie fundament pentru formularea propunerii de numire către Consiliul de Administrație.

Prezentul raport se va publica în variantă anonimată pe pagina de internet a Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”.

Prezentul raport a fost întocmit de către Comisia de Selecție și nominalizare a candidatului pentru postul de Director General al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” cu respectarea legislației relevante în materia guvernantei corporative, cu garanția respectării principiilor nediscriminării, tratamentului egal și confidențialității informațiilor și documentelor și a dispozițiilor legale privind protecția datelor cu caracter personal.

Comisia de selecție

Președinte comisie: Dna. Dr. Prozan Mihaela Viorica

Membru comisie : Dl. Cazan Nicolae – Claudiu

Membru comisie : Dl. Domokos Zoltan

Secretariatul comisiei

Dl. Dumbrăvean Ioan Dumitru

Dl. Velcherean Ovidiu-Adrian

