Nr. 5715 din16.09.2026

Aprobat
Director General
Peti Andrei

PLAN DE INTEGRITATE

AL R.A. „ AEROPORTUL TRANSILVANIA – TÂRGU MUREȘ”

Gateway to Transylvania
TRANSYLVANIA AIRPORT
TARGU MURES

Planul de integritate este instrumentul managerial prin care Regia Autonomă „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” stabilește obiective, responsabilități, măsuri, termene și indicatori pentru prevenirea și diminuarea riscurilor de integritate. Documentul este corelat cu sistemul de control intern managerial și cu managementul riscurilor, în mod special a celor de corupție.

Planul de integritate al Regiei a fost elaborat având ca reper strategic **Strategia Națională Anticorupție 2021–2025**, aprobată prin H.G. nr. 1.269/2021, precum și documentele aferente acesteia, în condițiile în care, la data elaborării acestui document, **nu este aprobat un nou document strategic național anticorupție pentru perioada 2026–2030** care să înlocuiască SNA 2021–2025. H.G. nr. 1.269/2021 a instituit, totodată, obligația întreprinderilor publice de a elabora și adopta planuri de integritate, iar documentele SNA prevăd în mod expres că, pentru întreprinderile publice, acestea trebuie să integreze îndrumările cuprinse în Ghidul de bună practică al OCDE privind controlul intern, etica și conformitatea.

În acest context, Planul de integritate al Regiei reprezintă un **instrument managerial de continuitate și consolidare a cadrului de integritate organizațională**, fiind construit pe obiectivele, principiile și măsurile preventive consacrate prin SNA 2021–2025, adaptate la specificul, atribuțiile, procesele și vulnerabilitățile Regiei și corelate cu cerințele actuale aplicabile întreprinderilor publice.

Prin urmare, Planul nu reprezintă o simplă preluare a măsurilor prevăzute de SNA 2021–2025, ci **o actualizare și adaptare a cadrului de integritate al Regiei la cerințele actuale**, având în vedere evoluția cadrului legislativ și instituțional, inclusiv instituirea funcției de ofițer de conformitate în cadrul întreprinderilor publice și reperele metodologice furnizate de AMEPIP. Ghidul AMEPIP subliniază rolul ofițerului de conformitate în implementarea, monitorizarea și evaluarea măsurilor de conformitate, precum și în prevenirea riscurilor de corupție și implementarea politicilor anticorupție.

În acest mod, Planul de integritate asigură **continuitatea măsurilor și principiilor de integritate instituțională consacrate prin SNA 2021–2025**, concomitent cu integrarea cerințelor și bunelor practici aplicabile în prezent, urmând ca acesta să fie revizuit și, după caz, actualizat în funcție de adoptarea unui nou document strategic național în domeniul prevenirii corupției pentru perioada 2026–2030 și de eventualele modificări ale cadrului normativ aplicabil.

Planul va fi aplicat împreună cu actele normative, regulamentele, procedurile și deciziile interne aplicabile. În cazul unui conflict între prezentul document și o normă juridică imperativă, se aplică norma juridică.

Cadrul legal

- Hotărârea nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;
- Legea nr. 189/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul integrității;

- Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public;
- Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției – în măsura aplicabilității;
- OUG 109/2011,privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările si completările ulterioare;
- HGR nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- Ghidul ofițerului de conformitate în întreprinderile publice emis de AMEPIP în anul 2025, aprobat prin Ordinul AMEPIP nr. 135/09.05.2025;
- Ghidul de bună practică al OCDE privind controlul intern, etica și conformitatea;
- Ghidului privind combaterea corupției și integritatea în întreprinderile de stat.

Obiective generale și specifice, acțiuni principale specifice R.A „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș"

1. **OBIECTIV GENERAL NR. 1** - creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional
   - **1.1. Obiectiv specific nr. 1.1.** Implementarea măsurilor de integritate la nivelul R.A. „ Aeroportul Transilvania- Târgu Mureș"
2. **OBIECTIV GENERAL NR. 2** - reducerea impactului corupției asupra personalului R.A. „Aeroportul Transilvania -Târgu Mureș"
3. **OBIECTIV GENERAL NR. 3** - consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției
   - **3.1. Obiectiv specific nr. 3.1.** Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor şi a inconsistențelor legislative, precum şi prin asigurarea implementării lor efective
   - **3.2. Obiectiv specific nr. 3.2.** Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în cadrul Regiei
   - **3.3. Obiectiv specific nr. 3.3.** Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor şi vulnerabilităților instituționale

4. **OBIECTIV GENERAL NR. 4** - consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare
   - **4.1. Obiectiv specific nr. 4.1.** Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice
   - **4.2. Obiectiv specific nr. 4.2.** Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul economic, financiar-contabil
   - **4.3. Obiectiv specific nr. 4.3.** Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul resurselor umane
5. **OBIECTIV GENERAL NR. 5** - consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative
   - **5.1. Obiectiv specific nr. 5.1.** Îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate
6. **OBIECTIV GENERAL NR. 6** - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluare periodică
   - **6.1. Obiectiv specific nr.6.1.** Consolidarea integrității instituționale prin planuri de dezvoltate pe bază de analiză de risc și standarde de control managerial intern

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional							
Obiectiv specific nr. 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivelul R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”							
Nr.crt	**Măsuri**	**Indicatori de performanță**	**Riscuri**	**Surse de verificare**	**Termen de realizare**	**Responsabil**	**Buget**
1.1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	- Declarație adoptată - Declarație distribuită	- Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional - Nivel scăzut de implicare al angajaților	Raport de evaluare/progres	Anual	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”, persoanele desemnate în acest sens și ofițerul de integritate	Nu este cazul
1.1.2	Cuprinderea in organigrama unității a funcției de ofițer de conformitate sau cel puțin însărcinarea cu atribuții specifice ofițerului de conformitate a unei persoane delegate în acest sens.	Atribuții aferente funcției ofițerului de conformitate delegate către responsabilul de resurse umane prin fisa postului	Neîndeplinirea corespunzătoare atribuțiilor din cauza cumulului de funcții/atribuții	Raport de evaluare /progres	Pana la 01.10.2026	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș	Conform prevederilor Contractului Colectiv de munca
1.1.3	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat	- Nivel scăzut de implicare al angajaților - Caracter exclusiv formal al consultării	Raport de progres privind implementarea plan /rapoarte de activitate	Permanent	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” și ofițerul de integritate	Nu este cazul

Nr.crt	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1.4	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare/progres întocmit și publicat pe site-ul instituției.	Imposibilitatea cuantificării unor indicatori, erori materiale în contribuțiile puse la dispoziție	Raport de evaluare/progres – pagina de internet a aeroportului	Anual	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” Ofițerul de integritate	Nu este cazul
1.1.5	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	- Registrul riscurilor de corupție completat/actualizat; - Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; - Nr. de măsuri de intervenție; - Formarea profesională a persoanelor implicate în aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport privind gradul de implementare a măsurilor de intervenție; Dispoziție emisă de conducere pentru aprobarea/modificarea registrului de evaluare a riscurilor	Anual și ori de câte ori situația o impune	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” și persoanele desemnate în acest sens	Nu este cazul
1.1.6	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	- Rapoarte întocmite - Nr. de incidente identificate - Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	- Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate - Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșită încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	Anual și ori de câte ori situația o impune	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” și persoanele desemnate în acest sens	Nu este cazul

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - reducerea impactului corupției asupra personalului R.A. „Aeroportul Transilvania -Târgu Mureș”							
Nr.crt	**Măsuri**	**Indicatori de performanță**	**Riscuri**	**Surse de verificare**	**Termen de realizare**	**Responsabil**	**Buget**
2.1	Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților Regiei, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și prin asigurarea participării la instruiri periodice privind etica și integritatea;	- Nr. de circulare, note interne de informare, anunțuri, afișe etc. - Numărul de angajați care au participat la cursuri de formare; - Numărul și tipul de cursuri incluse în programul de formare	-Grad scăzut de participare din partea persoanelor implicate; -Tratarea cu superficialitate a activității	Circulare interne, note interne de informare, afișe etc	Permanent	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” și ofițerul de integritate	Nu este cazul
2.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul regiei, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, transparentizarea procedurilor de recrutare.	- Gradul (%) de evaluare a personalului; - Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; - Nr și tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare a personalului.	- Evaluarea formală a personalului; - Nealocarea resurselor umane necesare.	Rapoarte de evaluare; Sursele de informare utilizate.	Permanent	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” și ofițerul de integritate	Nu este cazul
2.3	Asigurarea unei protecții efective a personalului care sesizează presupuse incidente de integritate;	- Nr. de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; - Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la nr. total de sesizări înregistrate la nivelul instituției. - Măsuri luate urmare sesizărilor.	- Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție - Nealocarea resurselor umane necesare - Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate;	Permanent	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”	Nu este cazul

Nr.crt	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
2.4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	- Nr. de sesizări transmise - Nr. și tip de canale utilizate - Nr. de campanii de conștientizare organizate - Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc) - Nr. activități de educație a personalului - Nr. materiale educative diseminate	- Nealocarea resurselor umane necesare - Neimplicarea personalului în demers - Acces limitat la internet	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate; Rapoarte de activitate;	Permanent	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” și ofițerul de integritate	Nu este cazul
2.5	Asigurarea respectării prevederilor legislative privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.	Nr. de plângeri în justiție referitor la nerespectarea prevederilor legale de către Regie.	- Tratarea cu superficialitate a activității; - Lipsa specialiștilor în domeniu.	Pagina de internet a Regiei și canalele de comunicare media.	Permanent	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” persoanele desemnate pentru implementare SNA și ofițerul de integritate	Nu este cazul
2.6	Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul şi mass-media.	- Nr. de comunicate de presă; - Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media; - Nr. de emisiuni.	- Caracter formal al documentului; - Nealocarea resurselor necesare.	Strategii de comunicare actualizate	Permanent	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” și persoanele desemnate în acest sens	Nu este cazul

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției							
Obiectiv specific nr. 3.1. Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor şi a inconsistențelor legislative, precum şi prin asigurarea implementării lor efective							
Nr.crt	**Măsuri**	**Indicatori de performanță**	**Riscuri**	**Surse de verificare**	**Termen de realizare**	**Responsabil**	**Buget**
3.1.1	Implicarea activă a Consilierului de Etică în activitatea de consiliere a personalului Regiei	- Nr. de ședințe de consiliere efectuate; - Nr. de activități întreprinse în vederea informării personalului aeroportului referitor la normele de etică; - Nr. de sesizări înregistrate la nivelul regiei care au făcut obiectul consilierii.	Reticența/lipsa de interese și informare a personalului cu privire la posibilitatea de a se adresa consilierului de etică	Rapoarte de activitate/Registru de sesizări	Permanent	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” și consilierul de etică	Nu este cazul
3.1.2	Monitorizarea și evaluarea anuală a aplicării Codului de Conduită Etică la nivelul Regiei și a gradului de cunoaștere a prevederilor acestuia.	Conștientizarea personalului cu privire la conținutul și rolul Codului de Conduită Etică în cadrul aeroportului	Caracterul formal al activității;	Rapoarte de activitate/monitorizare	Anual	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” și consilierul de etică	Nu este cazul

Nr.crt	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1.3	Consilierea angajaților in probleme de etica si integritatea de către consilierul de etica al regiei	Număr fise de instruire completate pentru noii angajați sau pentru cei reveniți din concediu (ex-concediu maternitate/paternitate , boala , etc) daca perioada este mai mare de 6 luni	Caracterul formal al activității;	Rapoarte de activitate/monitorizare	Permanent	Consilierul de Etică	Nu este cazul
3.1.4	Revizuirea procedurii privind protecția avertizorilor în interes public care va include bune practici identificate la nivel național și european	- Procedură realizată/revizuită - Nr. bune practici identificate	- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare - Neidentificarea de bune practici	Rapoarte de activitate/monitorizare	Anual	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” și persoanele desemnate în acest sens	Nu este cazul
Obiectiv specific nr. 3.2. Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în cadrul Regiei							
3.2.1	Monitorizarea şi evaluarea aplicării de către R.A. „Aeroportul Transilvania Târgu Mureș” a standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4 la HG nr. 1269/2021;	Nr. de informații publicate	- Nealocarea resurselor umane necesare; - Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public.	Pagina web a instituției	Permanent	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”	Nu este cazul

Nr.crt	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.2.2	Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță (inclusiv a bugetelor și subvențiilor primite de la autorități publice)	Informații postate în format deschis care să cuprindă următoarele date dar fără să se rezume la: - Datele financiare - Indicatorii de performanță; - Contractul de mandat; - Componența CA; - Declarațiile de avere și de interese; - Scrisoarea de așteptări; - Bugetul de investiții în fiecare dintre ultimii 3 ani financiari etc.	- Lipsa anumitor documente; - Nealocarea resurselor umane necesare	Pagina web a instituției	Permanent	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”	Nu este cazul
3.2.3	Realizarea pe pagina de internet a aeroportului a unei secțiuni distincte denumită SNA unde vor fi publicate toate documentele incidente	- Număr de documente în domeniu postate; - Actualizarea periodică a paginii de web și implicit a secțiunii dedicate SNA.	- Întârzieri în publicarea documentelor; - Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării sociale.	Secțiune realizată - Pagina de internet a aeroportului Documente în domeniu postate	Permanent	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”	Nu este cazul
3.2.4	Publicarea pe pagina web a aeroportului/ presa locală/pe platforma Sistemul Electronic de Mediere a Muncii (SEMM) și pe pagina de Facebook a anunțurilor privind concursurile organizate în cadrul regiei pentru ocuparea posturilor vacante	- Număr de anunțuri publicate; - Nr. publicații în care apare anunțul; - Situație centralizată la nivelul compartimentului RU privind concursurile.	- Întârzieri în publicarea documentelor; - Acces limitat la internet.	Anunțuri, Platformele online (SEMM, Facebook, site-ul RAATTM)	Permanent	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”	Nu este cazul

Nr.crt	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.2.5	Asigurarea funcționalității site-ului regiei, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice	- Nr. de informații publicate - Nr. de structuri care încarcă/transmit informații pentru publicare pe website	- Resurse informatice și logistice insuficiente; - Acces limitat la internet;	Pagina de internet a Regiei	Permanent	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”	Conform alocării bugetare instituționale
Obiectiv specific nr. 3.3. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
3.3.1	Pregătirea documentației necesare pentru autoevaluarea internă , a sistemului de prevenire a corupției la nivelul R.A ,, Aeroportul Transilvania Târgu Mureș”	Gradul de implementare al măsurilor stabilite	- Conștientizarea deficitară a riscurilor de corupție; - Neocuparea postului de auditor intern;	Rapoarte de implementare a recomandărilor.	Anual	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” și persoanele desemnate în acest sens	Nu este cazul
3.3.2	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente în cadrul R.A. ,,Aeroportul Transilvania Târgu Mureș”	- Nr de concluzii și recomandări în urma evaluării sistemului de control intern managerial prin prisma standardului nr. 1; - Nr. de măsuri implementate în urma evaluării.	Întârzieri în efectuarea evaluării.	Rapoarte de implementare	Anual	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” si persoanele desemnate pentru activitatea de control intern managerial	Nu este cazul

Nr.crt	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.3.3	Organizarea de acțiuni de conștientizare și de formare profesională	- Nr. de acțiuni de conștientizare și formare profesională organizate - Nr. de participanți la sesiunile de formare Feedback din partea persoanelor instruite	- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare - Lipsa interesului personalului	Documente care atestă absolvirea/ participarea	Anual/ Periodic în funcție de planul de pregătire profesională aprobat la nivelul conducerii	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” Inspectorul de Resurse Umane	Nu este cazul
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare							
Obiectiv specific nr. 4.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice							
4.1.1	Publicarea pe pagina de internet a R.A. „Aeroportul Transilvania Târgu Mureș” a Planului anual de Achiziții ,precum si a contractelor întocmite urmare a achizițiilor efectuate cu valori mai mari de 5000 euro echivalent in lei	- Număr de documente în domeniu postate; - Actualizarea periodică a paginii de web	Întârzieri în publicarea documentelor;	Pagina de internet a Regie Documente în domeniu publicate	La începutul fiecărui an pt. PAP si ori de cate ori sunt încheiate contracte cu valori peste 5000 euro	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” împreună cu compartimentul de achiziții	Nu este cazul
4.1.2	Publicarea in SEAP a modificărilor care determină o creștere a prețului, o prelungire a duratei de execuție sau o extindere/reducere considerabilă a contractului	Număr de documente în domeniu publicate	Întârzieri în publicarea documentelor Întârzieri cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a structurilor responsabile accesul limitat la acte normative și actualizările acestora	Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” împreună cu compartimentul de achiziții	Nu este cazul

Nr.crt	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.1.4	Organizarea anuală/periodică a cursurilor de formare profesională/perfecționare pentru promovarea bunelor practici în domeniul achizițiilor publice, conform legislației naționale și internaționale specifice.	- Nr. de cursuri de formare profesională organizate - Nr. de participanți la sesiunile de formare Feedback din partea persoanelor instruite	- Nealocarea resurselor umane și financiare necesare - Lipsa interesului personalului	Documente care atestă absolvirea/ participarea	Anual/ Periodic în funcție de planul de pregătire profesională aprobat la nivelul conducerii	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș" Inspectorul de Resurse Umane	Conform alocării bugetare instituționale
4.1.5	Adăugarea în documentația de achiziții a unor chestionare privind programele de integritate ale ofertanților	- Adoptare act normativ pentru a completa documentația de achiziții - Nr. chestionare completate - Nr. riscuri identificate	Întârziere în aprobarea dispoziției	Rapoarte de implementare	Permanent	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș" împreună cu compartimentul de achiziții	Nu este cazul
4.1.6	Elaborarea rapoartelor anuale privind realizarea planurilor de achiziții pe anul în curs	Raport aprobat	- Caracterul formal al activității; - Lipsa resurselor umane specializate	Raportul aprobat.	Anual	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș" împreună cu compartimentul de achiziții	Nu este cazul
Obiectiv specific nr. 4.2. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților şi a riscurilor de corupție în domeniul economic, financiar-contabil							
4.2.1	Evaluarea, identificarea și diminuarea riscurilor și vulnerabilităților	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și diminuate	Caracter formal	Registrul riscurilor	Anual	Conducerea executivă a RAATTM și persoanele desemnate în acest sens	Nu este cazul

Nr.crt	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.2.2	Verificarea respectării prevederilor legale în fundamentarea/execuția proiectului BVC	Nr. de sesizări formulate	Neîncadrarea în limitele cheltuielilor aprobate	Documente; registre	Trimestrial, semestrial, anual	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș" împreună cu SECT	Nu este cazul
Obiectiv specific nr. 4.3. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților şi a riscurilor de corupție în domeniul resurselor umane							
4.3.1	Participarea la cursuri de formare profesională în domeniul eticii și anticorupție	- Nr. de programe; - Nr de participanți	- Lipsa cursurilor; - Lipsa personalului specializat	Documente care atestă absolvirea/ participarea la cursuri	Anual/ Periodic	Conducerea executivă a R.A. ,, Aeroportul Transilvania Târgu Mureș" Inspectorul de Resurse Umane	Conform alocării bugetare instituționale
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale şi administrative							
Obiectiv specific nr. 5.1. Îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate							
5.1.1	Aplicarea legislației privind declararea averilor, transparența decizională, accesul la informații, evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor de incompatibilități în cadrul R.A. ,, Aeroportul Transilvania Târgu Mureș"	- Nr. declarații de avere; - Nr. declarații de interese; - Nr. de sesizări de incompatibilitate	- Nerespectarea prevederilor legale în materie; - Caracterul formal al activității	Documente relevante; registre; Corespondență specifică	Permanent	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș" Inspectorul de Resurse Umane	Nu este cazul

Nr.crt	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
5.1.2	Digitalizarea sistemului de depunere și declarare a averilor și intereselor în vederea automatizării procesului de completare, verificare, depunere și procesare	- Soluții tehnice implementate pentru depunerea declarațiilor electronice; - Nr de declarații depuse	- Resurse informatice și logistice insuficiente; -Acces limitat la internet;	Documente relevante; registre; Corespondență specifică	Permanent	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” Inspectorul de Resurse Umane	Conform alocării bugetare instituționale
5.1.3	Consilierea persoanelor din cadrul regiei care au obligația depunerii declarațiilor de avere și de interese conform Legii 176/2010	Nr de persoane carte au beneficiat de consiliere	Tratarea cu superficialitate de către persoanele cu funcții eligibile a activității	Documente relevante; registre Corespondență specifică	Permanent	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” Inspectorul de Resurse Umane	Nu este cazul
5.1.4	Organizarea de sesiuni de instruire destinate persoanelor care se află sub incidența Legii 176/2010	- Nr. de sesiuni organizate; - Nr. de persoane instruite; - Nr. de chestionare de evaluare completate	Caracterul formal al sesiunilor de instruire	Situația centralizată a instruirilor efectuate	Anual	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” Inspectorul de Resurse Umane	Nu este cazul
5.1.5	Elaborarea unei proceduri de reglementare a restricțiilor post-angajare din sistemul public în sistemul privat și vice-versa, a unor proceduri de control privitor la respectarea acestora, precum si identificarea persoanelor și categoriilor de personal cărora le sunt aplicabile restricțiile	Procedură realizată	- Întârzieri în elaborarea proceduri privind modificărilor legislative - Imposibilitatea identificării persoanelor și categoriilor de personal - Întârzieri în elaborarea și implementarea procedurilor	Rapoarte de activitate/ monitorizare	31.12.2026	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” și persoanele desemnate în acest sens	Nu este cazul

OBIECTIV GENERAL NR. 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluare periodică							
Obiectiv specific nr.6.1. Consolidarea integrității instituționale prin planuri de dezvoltate pe bază de analiză de risc și standarde de control managerial intern							
Nr.crt	**Măsuri**	**Indicatori de performanță**	**Riscuri**	**Surse de verificare**	**Termen de realizare**	**Responsabil**	**Buget**
6.1.1	Desemnarea coordonatorului responsabil pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție	- Decizie emisă - Transmiterea deciziei	Întârzieri în desemnarea/reactualizarea deciziei	Document Aprobat	Realizat	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”	Nu este cazul
6.1.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr.de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării neimplicarea/neparticiparea angajaților	Propuneri primite de la angajați	Anual	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” Persoanele desemnate pentru implementare SNA Inspectorul de Specialitate RU	Nu este cazul
6.1.3	Aprobarea și distribuirea în cadrul regiei a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul regiei	- Plan de integritate aprobat și diseminat (e-mail, nota internă) - Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate - Modalitatea de informare a acestora(e-mail, notă internă) - Plan de integritate publicat pe site-ul regiei	Nedistribuirea planului de integritate	Plan de integritate Notă internă E-mail/listă de luare la cunoștință	Pana la 01.10.2026 si ori de câte ori planul de integritate se actualizează	Conducerea executivă a R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș”, persoanele desemnate pentru implementare SNA, Inspectorul de Specialitate RU	Nu este cazul

Nr.crt	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
6.1.4	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	- Grad de implementare a planului de integritate - Măsuri noi introduse/revizuite	- Caracter formal al evaluării -Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	Anual	Persoanele desemnate pentru implementare	Nu este cazul
6.1.5	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Persoanele desemnate pentru implementare	Nu este cazul
6.1.6	Verificarea activităților de implementare a sistemului de control intern/managerial	- Nr. proceduri elaborate - Nr. funcții sensibile inventariate - Gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial	- Caracterul formal al demersului - Personal insuficient instruit în acest domeniu	Proceduri de lucru aprobate Funcții sensibile inventariate Registrul riscurilor Raport asupra sistemului de control intern/managerial	Permanent	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” Persoanele desemnate în acest sens	Nu este cazul
6.1.7	Implementarea la nivelul regiei a unui sistem de semnalare a neregularităților și a posibilelor fapte de corupție	- Nr. de regulamente interne armonizate cu prevederile legii - Nr. de proceduri elaborate	Lipsa de încredere a personalului cu privire la protejarea identității celui care semnalează neregulile	Cutie poștală Adresă de e-mail Registru de sesizări	Permanent	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” Șefii de servicii/birouri/compartimente	Nu este cazul

Nr.crt	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
6.1.8	Sporirea instrumentelor mecanismelor de control în organizarea examenelor de ocupare a posturilor vacante	- Procedură internă elaborată și aprobată - Procedură internă implementată - Nr. de situații de încălcare a normelor - Nr. de contestații depuse	- Lipsa resurselor umane - Nerespectarea procedurii de către personalul desemnat în comisiile de concurs	Procedură operațională Dosarele examenelor de ocupare a posturilor vacante Nr. contestații respinse/soluționate favorabil	Anual	Conducerea executivă a R.A. ,,Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș și Inspectorul de Specialitate RU Comisiile de concurs	Nu este cazul

Avizat Juridic: Dumbrăvean Ioan Dumitru
Consilier Juridic

Întocmit: Velcherean Ovidiu-Adrian
Ofițer de conformitate/Inspector de Specialitate RU/Consilier de Etică