

TRANSYLVANIA AIRPORT TÎRGU MUREŞ
547612 Vidrasău, Mureş, Romania
Phone: +40-265-328.888 Fax: +40-265-328.257 e-mail: office@targumuresairport.ro
www.targumuresairport.ro

RAPORT PRIVIND REMUNERAȚIILE, BENEFICIILE ȘI/SAU ALTE AVANTAJE ACORDATE MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL R.A. „AEROPORTUL TRANSILVANIA-TÂRGU MUREȘ” PENTRU ANUL 2025

CUPRINS

Introducere **3**

Norme juridice și norme interne aplicabile: **3**

Rolul și funcțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare al R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș” **3**

Situația mandatelor membrilor consiliului de administrație în anul 2025 ..... **5**

Elemente relevante în remunerarea membrilor CA **6**

Situația remunerațiilor și a altor beneficii încasate: **8**

Concluzii și recomandări: **9**

Introducere

Prezentul Raport privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administrație al R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș" este aferent exercițiului financiar 2025 și are scopul de a prezenta o imagine de ansamblu a remunerațiilor și beneficiilor acordate și/sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar din mandatul încredințat, conducătorilor în mod individual, în conformitate cu legislația în vigoare.

Astfel, acesta vizează prezentarea informațiilor cu privire la remunerarea adecvată și responsabilă a administratorilor în raport cu performanța activității acestora, structura de remunerare și asigurarea corelării între nivelurile de remunerare din cadrul regiei.

Principiile de remunerare în cadrul regiei respectă cerințele și bunele practici de guvernanță corporativă, cultura și valorile organizației, interesele pe termen lung ale conducătorilor regiei, astfel încât să contribuie la o bună administrare, la îndeplinirea obiectivelor strategice și la asigurarea unei performanțe sustenabile.

A respecta permanent principiile de conduită responsabilă, reprezintă în accepțiunea R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș", o parte integrantă a culturii organizaționale, oferind astfel încredere partenerilor și clienților cu care lucrează.

Având în vedere aspectele menționate, în acest raport sunt prezentate informații privind remunerațiile și beneficiile sau alte avantaje care au fost acordate administratorilor în cursul anului 2025 sub aspectul valorii indemnizației fixe lunare și a valorii beneficiilor și/sau a avantajelor reglementate în contractele/actele adiționale la contractele de mandat.

Norme juridice și norme interne aplicabile:

La baza întocmirii prezentului raport stau următoarele acte normative și juridice:

- O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- Legea societăților nr.31/1990;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație 2022 anexă la Hotărârea C.A. nr. 14/27.06.2022;
- - Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație 2026 anexă la HCJM nr. 15/19.02.2026;
- Hotărârile autorității publice tutelare – Consiliul Județean Mureș.

Rolul și funcțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare al R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș"

Comitetul de Nominalizare și Remunerare (**Comitetul**) al R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș" este definit și reglementat de prevederile art. 2 pct.30 și art.8 alin.(3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, ca fiind un comitet consultativ, care funcționează în cadrul consiliului de administrație, potrivit dispozițiilor art. 140^2 alin. (1) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Comitetul de nominalizare și remunerare, constituit la nivelul Consiliului de Administrație în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, precum și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Regiei (aprobat prin HCJM nr. 15/19.02.2026), are rol consultativ și de sprijin în fundamentarea deciziilor Consiliului de Administrație privind politica de resurse umane la nivel de conducere și guvernanță corporativă.

În exercitarea atribuțiilor sale, Comitetul îndeplinește funcțiile prevăzute de art. 34 din OUG nr. 109/2011, contribuind la asigurarea transparenței, obiectivității și corelării deciziilor de nominalizare și remunerare cu performanța și sustenabilitatea financiară a Regiei.

În acest sens, principalele atribuții ale Comitetului vizează:

- formularea propunerilor privind remunerația membrilor Consiliului de Administrație și a conducerii executive, cu respectarea limitelor și structurii prevăzute de art. 8 din OUG nr. 109/2011, în corelație cu indicatorii-cheie de performanță și cu politica de remunerare avizată de AMEPIP;
- fundamentarea nivelului indemnizațiilor și includerea acestora în bugetul de venituri și cheltuieli, în concordanță cu cerințele OG nr. 26/2013, inclusiv sub aspectul avizării de către AMEPIP;
- sprijinirea Consiliului de Administrație în procesul de evaluare a performanței administratorilor și a conducerii executive, în vederea corelării remunerației cu gradul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță;
- asigurarea cadrului pentru selecția, nominalizarea și reînnoirea mandatelor administratorilor, în conformitate cu principiile de guvernanță corporativă și cu procedurile aplicabile;
- organizarea și susținerea programelor de instruire și dezvoltare profesională pentru membrii Consiliului de Administrație;
- sprijinirea Consiliului în evaluarea propriei performanțe și în consolidarea mecanismelor de guvernanță.

Prin activitatea desfășurată, Comitetul de nominalizare și remunerare contribuie la asigurarea unui cadru decizional transparent și fundamentat, la alinierea politicilor de remunerare cu performanța și la respectarea cerințelor legale și instituționale aplicabile Regiei.

Scopul Comitetului este de a susține Consiliul de Administrație în exercitarea prerogativelor sale legate de definirea și aplicarea politicilor de nominalizare și remunerare a membrilor organelor de conducere și control ale Regiei.

Pentru realizarea acestui deziderat, Comitetul are următoarele funcții și responsabilități:

➢ **Responsabilități cu privire la aspectele legate de nominalizare/revocare:**

- are un rol consultativ și asistă Consiliul de Administrație în exercitarea prerogativelor sale legate de probleme de nominalizare și remunerare, cu următoarele **responsabilități cu privire la aspectele de nominalizare:**
  - recomandă Consiliului de Administrație o politică de nominalizare, face propuneri către autoritatea publică tutelară, Consiliul Județean Mureș privind principiile și cerințele/recomandările necesar a fi avute în vedere pentru recrutarea de noi administratori;
  - analizează punerea în aplicare a politicii de nominalizare, întocmește un raport pentru Consiliul de Administrație și prezintă un rezumat al acestuia în cadrul Raportului anual al administratorilor.

➢ **Responsabilități cu privire la aspectele legate de remunerare:**

- face propuneri cu privire la nivelul remunerației, atât pentru componenta fixă a administratorilor executivi și neexecutivi, cât și componenta variabilă pentru administratorii executivi, în cadrul plafonului, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de Regia Autonomă „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș";
- face propuneri/recomandări Consiliului de Administrație privind politicile de remunerare, stimulare și acordare de premii și alte drepturi de natură salarială în favoarea angajaților Regiei; face propuneri/recomandări privind remunerarea managerilor și șefilor de serviciu, inclusiv privind principalele componente ale remunerației, obiectivele de performanță pe termen scurt și mediu, precum și privind metodologia de evaluare;
- monitorizează tendințele de remunerare a personalului din domeniul aeroportuar;

- verifică periodic, însă cel puțin o dată pe an, compatibilitatea membrilor Consiliului de Administrație în raport cu calitatea deținută în cadrul comitetului;
- supraveghează procesul de evaluare anuală a activității Consiliului de Administrație;
- întocmește la sfârșit de an, **raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje** acordate administratorilor în cursul anului financiar și se asigură de publicarea acestuia pe pagina proprie de internet a regiei, pentru accesul cetățenilor interesați, la următoarea adresă: https://www.aeroportultransilvania.ro/guvernanta-corporativa/ ;
- întocmește **o situație generală cu privire la remunerația fiecărui membru al consiliului de administrație,** inclusiv eventuale bonusuri sau beneficii și se asigură de publicarea acesteia pe pagina proprie de internet a regiei, pentru accesul cetățenilor interesați, la următoarea adresă: https://www.aeroportultransilvania.ro/conducere/ .

Situația mandatelor membrilor consiliului de administrație în anul 2025

Comparativ cu anul precedent, în anul 2024, situația mandatelor în derulare în cadrul R.A. „Aeroportul Transilvania-Târgu Mureș" se prezintă astfel:

La data de 31.12.2024	La data de 31.12.2025
Peti Andrei – Președinte	Peti Andrei – Președinte
Cazan Nicolae-Claudiu – Membru neexecutiv	Cazan Nicolae-Claudiu – Membru neexecutiv
Domokos Zoltán – Membru neexecutiv de la data de 01.06.2024 până în prezent	Domokos Zoltán – Membru neexecutiv de la data de 01.06.2024 până în prezent
Prozan Mihaela Viorica – Membru neexecutiv, reprezentant al Ministerului de Finanțe până la data 31.05.2024	

Ca urmare a modificării substanțiale a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, în urma adoptării Legii nr. 187/2023, prin H.C.J.M. nr.210/23.11.2023 privind modificarea contractelor de mandat ale administratorilor R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș" s-a aprobat modificarea remunerației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație, în sensul eliminării componentei variabile.

La data de 19 decembrie 2023, prin H.C.J.M. nr. 233 s-a declanșat procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație ai R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș".

În baza Hotărârii Consiliului Județean Mureș nr. 115 din 28 iunie 2024 și nr. 157 din 26 septembrie 2024 s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș", care cuprinde în anexă la hotărâre atât profilul candidatului pentru postul de administrator, cât și profilul consiliului de administrație.

Această hotărâre a fost inițiată în urma aprobării anterioare a Hotărârii Consiliului Județean Mureș nr.73 din 25 aprilie 2024 privind aprobarea componentei inițiale a planului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania -Târgu Mureș", care în anexă la anexă conține și Scrisoarea de așteptări privind mandatul Consiliului de administrație al R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș", pentru perioada 2024-2028. Ulterior, în urma analizei Scrisorii de așteptări, prin adresa nr. 5.926/26.08.2024 și nr. 25.779/23.09.2024, AMEPIP a solicitat completarea documentului. Prin Hotărârea Consiliului Județean Mureș nr.157 din 26 septembrie 2024, a fost aprobată Scrisoarea de așteptări privind mandatul Consiliului de administrație al R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș", pentru perioada 2024-2028, cu luarea în considerare a celor indicate de AMEPIP, care s-a modificat prin HCJ Mureș nr. HCJ Mureș nr.45 din 27 martie 2025 (mandat 2025 -2029).

Elemente relevante în remunerarea membrilor CA

Pentru activitatea desfășurată în anul 2025, administratorii executivi și neexecutivi provizorii ai R.A. „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș", au primit o remunerație constând dintr-o indemnizație fixă lunară. În anul 2025, persoana care a avut calitatea de administrator executiv în exercițiul financiar precedent, în urma procesului de evaluare a performanțelor, a primit componenta variabilă a indemnizației stabilită în raport cu rezultatele obținute în actul de guvernare pentru anul anterior.

Astfel, potrivit contractelor de mandat încheiate, administratorii au primit contravaloarea unor drepturi reprezentând remunerații, beneficii și alte avantaje. Acestea sunt redate în prezentul raport, în raportul administratorilor și în notele la situațiile financiare anuale, potrivit prevederilor art. 39 din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

În conformitate cu prevederile art. 55 din OUG nr. 109/2011, Comitetul de nominalizare și remunerare are responsabilitatea elaborării raportului anual privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și conducerii executive, document care asigură transparența politicii de remunerare și corelarea acesteia cu performanța. Raportul este prezentat autorității publice tutelare odată cu situațiile financiare anuale și include informații privind structura remunerației, criteriile de performanță, schemele de bonusuri și alte beneficii, precum și elemente contractuale relevante.

Astfel, conform prevederilor art. 55 alin. (1) și (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, informațiile analizate au vizat următoarele aspecte:

Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe:

Potrivit **art. 8 alin. (2) – (6) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice**, remunerația membrilor Consiliului de Administrație al regiei autonome se stabilește prin **contractul de mandat**, la propunerea Comitetului de nominalizare și remunerare, cu avizul **AMEPIP** și aprobarea autorității publice tutelare, ținând seama de complexitatea activității și de reperele sectorului privat.

Pentru membrii **neexecutivi**, remunerația este compusă exclusiv dintr-o indemnizație fixă lunară, plafonată la **maximum de două ori media câștigului salarial brut lunar comunicat de INS** pentru activitatea principală a regiei, aferent ultimelor 12 luni anterioare numirii.

Pentru membrii **executivi**, remunerația include o componentă fixă lunară, plafonată la **maximum trei ori aceeași medie INS**, precum și o **componentă variabilă anuală**, corelată cu gradul de realizare a obiectivelor și a indicatorilor-cheie de performanță aprobați.

Componenta variabilă poate fi acordată numai în condițiile îndeplinirii cumulative a cerințelor legale privind disciplina financiară, implementarea programelor de investiții, absența pierderilor contabile, atingerea unui nivel minim de profitabilitate și creșterea cifrei de afaceri și se plătește exclusiv după aprobarea situațiilor financiare anuale, fiind revizuită anual în raport cu rezultatele obținute.

Criterii cumulative pentru acordarea componentei variabile a remunerației

În conformitate cu prevederile art.8 alin 4 din OUG nr. 109/2011, acordarea componentei variabile a remunerației este condiționată de îndeplinirea cumulativă a următoarelor criterii:

- absența datoriilor restante față de bugetul general consolidat;
- absența datoriilor restante față de furnizori și alți creditori;
- implementarea programelor de investiții conform graficelor de execuție aprobate;
- inexistența pierderilor contabile (atât anterioare, cât și în exercițiul curent);
- realizarea unei rate a profitabilității (profit net/cifră de afaceri) mai mare de 5%;
- înregistrarea unei creșteri a cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent de peste 2,5%.

Analiza gradului de îndeplinire a acestor criterii, în corelație cu indicatorii-cheie de performanță stabiliți prin contractele de mandat, constituie fundamentul acordării componentei variabile a remunerației aferente exercițiului financiar analizat.

Astfel, potrivit datelor și informațiilor rezultate din Situațiile financiare aferente anului 2025, situația îndeplinirii criteriilor cumulative se prezintă după cum urmează:

- datoriile fiscale rămase de plată la nivelul Regiei sunt generate exclusiv de nealocarea, în cursul exercițiului financiar analizat, a sumelor aferente subvențiilor destinate finanțării deficitului din exploatare, conform prevederilor legale incidente. În ceea ce privește obligațiile datorate bugetului general consolidat al statului, Regia a solicitat și a obținut eșalonarea la plată, în condițiile și cu respectarea dispozițiilor legale aplicabile;
- se înregistrează datorii către furnizori și alți creditori, însă soldurile rămase de plată sunt determinate de neprimirea sumelor aferente subvențiilor acordate potrivit normelor comunitare aplicabile, fără ca această situație să fie imputabilă Regiei;
- programele de investiții aprobate au fost implementate în conformitate cu graficele de execuție asumate și aprobate;
- pentru exercițiul financiar 2025, Regia a înregistrat un profit brut în valoare de 589.725 lei și un profit net în cuantum de 517.890 lei;
- deși veniturile din producția vândută și cifra de afaceri au înregistrat o diminuare semnificativă, Regia a realizat o rată a profitabilității (profit net/cifră de afaceri) de 6,8%, superioară nivelului minim de 5% prevăzut de normele aplicabile;
- cifra de afaceri s-a redus cu 31,79% comparativ cu anul precedent, ca urmare a diminuării semnificative a volumului de trafic, motiv pentru care nu a fost atins nivelul minim de creștere de 2,5% prevăzut de normele incidente.

De asemenea, mai arătăm faptul că analizele stipulate în prezentul raport reflectă modul de aplicare a legislației referitoare la remunerare aplicabile în prezent, respectiv cea aferentă perioadei ulterioare constituirii Comitetului de Nominalizare și Remunerare la nivelul Consiliului de administrație al Regiei.

Alte aspecte relevante care au făcut obiectul analizei efectuate

1. **Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești - în afara** cheltuielilor de asigurare profesională acoperite conform contractelor de mandat, administratorii regiei, nu au beneficiat de alte sume acordate sub forma unor bonusuri sau alte avantaje.
2. **Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate** – nu este cazul.
3. **Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză:**

Durata contractelor de mandat este prevăzută în cuprinsul acestora, împreună cu perioada de preaviz negociată de părți, respectiv cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză, iar competența de numire și revocare a membrilor consiliului de administrație la regiile autonome este prevăzută la art.3 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, coroborat cu cele ale art.5 alin.(3) din același act normativ și

aparține autorității publice tutelare.

Situația remunerațiilor și a altor beneficii încasate:

Așa cum am arătat, remunerația membrilor Consiliului de administrație a fost stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura şi limitele prevăzute la art.8 alin. (3) şi (4) din O.U.G. nr.109/2011.

1. Remunerația administratorilor neexecutivi:

Remunerația **netă totală** acordată membrilor neexecutivi ai Regiei, pentru anul financiar 2025, a fost în cuantum de **89.280 lei**, reprezentând **exclusiv** indemnizație fixă, conform prezentului Raport.

Valoarea brută a indemnizației fixe a administratorilor neexecutivi:

- a fost stabilită prin H.C.J.M. de numire a acestora şi se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Numele şi prenumele	Indemnizație brută (lei)	Indemnizație netă (lei)	Total indemnizație brută an (lei)	Total indemnizație netă an (lei)
1.	Cazan Nicolae-Claudiu	6.359	3.720	76.308	44.640
2.	Domokos Zoltán	6.359	3.720	76.308	44.640

Din datele prezentate se poate observa că, în anul 2025, remunerarea administratorilor neexecutivi s-a efectuat potrivit normelor legale aplicabile (fiind mult mai mici faţă de limita reglementată de lege).

2. Remunerația administratorului executiv

Remunerația **netă totală** acordată membrilor executivi ai Regiei, pentru anul financiar 2025, a fost în cuantum de **157.680 lei**, reprezentând **exclusiv** indemnizație fixă. Valoarea brută a indemnizației fixe a administratorului executiv a fost stabilită prin H.C.J.M. de numire a acestuia,

Nr. Crt.	Numele şi prenumele	Indemnizație brută (lei)	Indemnizație netă (lei)	Cheltuieli de deplasare (lei)	Compensare concediu neefectuat (lei)
1	Peti Andrei	22.770	13.140	22.456	12.524

fiind în cuantum de **308.220** lei și a respectat limita stabilită prin lege.

Pentru realizarea ICP pe termen lung (2024), administratorului executiv, președinte al C.A., dlui Peti Andrei, i s-a achitat în luna _____ 2025, componenta variabilă în sumă de _____ lei brut/_____ lei net.

Totodată, în cursul anului 2025 s-au decontat cheltuieli de asigurare profesională pentru toți membrii Consiliului de Administrație în funcție, în sumă totală de 12.500 lei.

De asemenea, d-lui Peti Andrei, i s-a compensat concediu de odihnă neefectuat aferent anului 2025 în sumă de 12.524 lei.

Tot pentru administratorul executiv, în anul 2025 au fost decontate cheltuieli de deplasare în sumă de 22.456 lei.

Concluzii și recomandări:

În contextul aspectelor prezentate, stabilirea și acordarea componentei variabile a remunerației pentru membrul executiv al Consiliului de administrație – Președintele C.A. – reprezintă atributul autorității publice tutelare, aceasta urmând să decidă asupra oportunității acordării sau neacordării acesteia.

În adoptarea unei astfel de decizii, autoritatea publică tutelară va avea în vedere atât informațiile și concluziile prezentate în cadrul prezentului raport, cât și rezultatele privind gradul de îndeplinire a obiectivelor și indicatorilor-cheie de performanță aferenți exercițiului financiar 2025, astfel cum acestea au fost analizate și detaliate în cuprinsul documentației de evaluare.

Totodată, vor fi avute în vedere contextul economico-financiar în care Regia și-a desfășurat activitatea, cauzele obiective care au influențat nivelul de realizare a unor indicatori, precum și măsurile administrative și operaționale adoptate pentru menținerea echilibrului financiar și asigurarea continuității activității.

De asemenea, informaţii detaliate despre modul de administrare al Regiei se regăsesc detaliat în Raportul administratorilor aferent anului 2025.

După stabilirea și aprobarea noului set de indicatori pentru mandatul 2026 -2030, se impune revizuirea Politicii de remunerare a Regiei, în sensul includerii în cuprinsul acesteia a prevederilor referitoare la noii indicatori și a criteriilor de performanță aprobați

Prezentul raport de remunerare este aprobat de Comitetul de Nominalizare și Remunerare în ședința din data de 07.05. 2026.

Comitet de Nominalizare și Remunerare,

Președinte,	**Membru**
Domokos Zoltán	Cazan Nicolae-Claudiu